



16 Generations
Innovative
Learning

Fukuoka University
Asia Pacific Relations Training Program
in
Japan & New Zealand
January 31-February 14, 2025



a Maori carving

Contents
目次

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Rin Yoshizumi, Class President with Jacoba Holland, Programme Manager, Micro-credentials, Wellington Uni-Professional, Victoria University of Wellington



The Old Government Building on the Victoria University of Wellington Pipitea campus where our program classes are held.



It, to rt. 2024-2025 NZ Class Vice President Kendai Baba; Professor/FU Program Coordinator Stephanie Weston; former public servant, diplomat and Director, Wellington Branch New Zealand Institute of International Affairs Brian Lynch and 2024-2025 NZ Class President Rin Yoshizumi at the end of Lynch's lecture on NZ's trade policy



Victoria University of Wellington signage on the Pipitea campus in Wellington's CBD

AAasia Pacific Relations Training Report 2024-2025
2024- 2025 アジア太平洋法政事情報告書

TABLE OF CONTENTS

Greetings from Japan	1
Fukuoka University 福岡大学 Faculty of Law Dean Professor Naohiro Kitasaka 福岡大学法学部長 北坂尚洋 Faculty of Law Professor (International Relations)/FU Program Coordinator Stephanie Weston 福岡大学法学部(国際関係論)教授/福岡大学プログラムコーディネーター ステファニー ウェストン	
Greetings from New Zealand	3
Gina & Partners Managing Director Gina Hughes ジーナ&パートナーズ取締役社長 ジーナ・ヒューズ Christchurch Office Manager Akio Hara クライストチャーチオフィスマネージャー 原 明生 Christchurch Office, Educational Counselor/Advisor Miya Jones クライストチャーチオフィス教育カウンセラー/アドバイザー ミヤ・ジョーンズ	
Victoria University of Wellington (Wellington Uni-Professional)	4
ビクトリア大学ウェリントン校(ウェリントン ユニプロフェッショナル) General Manager Programmes Tania McGowan ジェネラルマネージャープログラム タニア・マクゴワン Programme Manager Micro-credentials Jacoba Holland プログラムマネージャー マイクロ・クレデンシャルズ ジャコバ・ホーランド Programme Coordinator Rachel Ton プログラムコーディネーター レイチェル・トン Site Instructor Bette Cosgrove 現地講師 ベティ・コスグロブ	
Greetings from Participating Students	5
2024-2025 NZ Class President/Group D Leader Rin Yoshizumi Recipient of Outstanding Leadership Certificate Recipient of Excellent Participation Certificate 2024-2025 NZクラス会長/グループDリーダー 吉住 繪/卓越リーダーシップ賞受賞者/優秀参加賞受賞者 2024-2025 NZ Class Vice President/Group E Leader Kendai Baba Recipient of Outstanding Leadership Certificate Recipient of Outstanding Participation Certificate 2024-2025 NZクラス副会長/グループEリーダー 馬場賢大/卓越リーダーシップ賞受賞者/卓越参加賞受賞者 2024-2025 NZ Class Group C Leader- Akari Hino Recipient of Outstanding Participation Certificate 2024-2025 NZクラスグループCリーダー 日野有花梨/卓越参加賞受賞者 2024-2025 NZ Class Group E member Tsuyoshi Ishikawa Recipient of Outstanding Participation Certificate 2024-2025 NZクラスグループEメンバー 石川 剛/卓越参加賞受賞者 2024-2025 NZ Class Group A Leader Ginji Tanaka Recipient of Excellent Participation Certificate 2024-2025 NZクラスグループAリーダー 田中銀二/優秀参加賞受賞者 2024-2025 NZ Class President/Group D member Kiyomu Ninomiya Recipient of Excellent Participation Certificate 2024-2025 NZクラスグループDメンバー 二宮希説/優秀参加賞受賞者 2024-2025 NZ Class Group F Leader Yuzuna Suzuki Recipient of Most Improved Participation Certificate 2024-2025 NZクラスグループFリーダー 鈴木柚子菜/最優秀成長賞受賞者 2024-2025 NZ Class Group B Member Mai Ichinose Recipient of Most Improved Participation Certificate 2024-2025 NZクラスグループBメンバー 一ノ瀬麻衣/最優秀成長賞受賞者 2024-2025 NZ Class Group C Member Wakana Ideta Recipient of Most Improved Participation Certificate 2024-2025 NZクラスグループCメンバー 出田和奏/最優秀成長賞受賞者	
Program Profile プログラム紹介	6
Program Schedule プログラムスケジュール	7
Program related Administrators, Business Representatives, Faculty Lecturers, Government Officials	8
グループA : 発表テーマ; Resume, English Synopsis, 要約; 写真; キーワード; 企業訪問について; ニュージーランドの印象 [日英]	9
グループB : 発表テーマ; Resume, English Synopsis, 要約; 写真; キーワード; 企業訪問について; ニュージーランドの印象 [日英]	11
グループA & B パワーポイント	13
グループC : 発表テーマ; Resume, English Synopsis, 要約; 写真; キーワード; 企業訪問について; ニュージーランドの印象 [日英]	15
グループD : 発表テーマ; Resume, English Synopsis, 要約; 写真; キーワード; 企業訪問について; ニュージーランドの印象 [日英]	17
グループC & D パワーポイント	19
グループE : 発表テーマ; Resume, English Synopsis, 要約; 写真; キーワード; 企業訪問について; ニュージーランドの印象 [日英]	21
グループF : 発表テーマ; Resume, English Synopsis, 要約; 写真; キーワード; 企業訪問について; ニュージーランドの印象 [日英]	23
グループE & F パワーポイント	25

終わりに



Fukuoka University
Faculty of Law Dean
Professor Naohiro Kitasaka
福岡大学法学部長
北坂 尚洋 教授

Greetings from Japan

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Tsuyoshi Ishikawa, Group E member, role played a judge at the High Court in Wellington.



Geoff McLay, Professor, Faculty of Law, spoke to students on the New Zealand legal system. Professor McLay has given a lecture to our students almost every year.



Professor Weston and the 2024-2025 New Zealand Class in front of the High Court where they listened to presentations by Andrew Mitchelmore, Criminal Manager; Sheena Spiers, Civil Manager and Jane Penney, Court Manager on their roles for smooth High Court proceedings. Students also learned the roles of the key actors in a high court courtroom as well as the kinds of cases processed.



Tania McGowan, Director, Wellington Uni-Professional, Victoria University of Wellington welcomed the 2024-2025 New Zealand class to VUW.

福岡大学法学部では、「アジア法セミナー I (アジア太平洋法政事情)」の授業において、ニュージーランド研修が行われています。この授業の担当者はウエストン・ステファニー教授（国際関係論）です。福岡大学法学部には、法律学科（JJ）と経営法学科（JB）の2つの学科がありますが、今年度（2024年度：2024-2025）のこの授業には、両方の学科から合計18名（法律学科7名、経営法学科11名）の学生が参加しました。海外に出かけることになるため、日本国内で十分な準備をした上で、現地を訪れる授業計画とされています。

参加した学生の皆さんにとっては、ニュージーランドでの研修では、新たな世界がたくさん見えたことでしょう。日本国内での生活では当たり前であったことが、ニュージーランドでの生活では当たり前ではなかったということもあったでしょう。また、その逆のこともあったでしょう。これまでとは違った環境になった場合には、自分が持っている基礎知識をもとに自分で考え、そして、自分で積極的に行動しなければならないということがわかったと思います。今回の経験をもとに、いっそう勉学に励み、基礎知識を増やし、学生時代に自分自身を成長させ、社会に羽ばたいていってほしいと思っています。

最後になりましたが、今回の研修は、授業担当者のウエストン教授のほか、この報告書にお名前が挙がっている多くの方々、特に、ジーナ&パートナーズ、ビクトリア大学ウェリントン、ホームステイ先の方々の支えによって成り立っています。ご尽力をいただいた皆様に対して、厚くお礼申し上げます。

ウエストン教授は今年度末で定年退職を迎えられます。そのため、ウエストン教授によるニュージーランド研修の担当は、今回が最後になります。この海外研修に対して、ウエストン教授は、長年にわたって、多大なる熱意・情熱をもって取り組まれてきました。先生のご尽力により、大変魅力的なプログラムができ上がり、法学部教育の充実につながっています。これまでのご尽力に心より感謝申し上げます。

At Fukuoka University Faculty of Law, the on-site training program in New Zealand is being held as a part of the class, "Asian Law Seminar I (Asia-Pacific Legal and Political Affairs)". Professor Stephanie Weston is in charge of this class. Fukuoka University Faculty of Law has two departments: the Department of Law (JJ) and the Department of Business Law (JB). A total of 18 students from both departments (7 students from JJ, 11 students from JB) participated in this class of 2024-2025. They made sufficient preparations in Japan before visiting New Zealand.

For all the students who joined, the training in New Zealand must have opened them up to many new worlds. There may have been things that were commonplace in life in Japan that were not commonplace in life in New Zealand and vice versa. I think they have learned that if they find themselves in a different environment from what they are used to, they need to think for themselves based on their own knowledge, and then take action on their own. Based on this experience, I hope that the students will study harder, increase their knowledge, self-develop during their school days, and then spread their wings in society after their graduation.

This training was made possible by the support of Professor Weston, who is in charge of this class, and many others whose names are mentioned in this report, especially representatives at Gina & Partners, Victoria University of Wellington, all instructors and presenters as well as homestays. We would like to express our deepest gratitude to everyone for their efforts.

Professor Weston will be retiring at the end of this school year. This will be her last time in charge of the New Zealand training program. For many years, Professor Weston has been working on this overseas training program with great enthusiasm and passion. Thanks to her efforts, a very attractive program has been created, which has contributed to the enrichment of education in our Faculty. We would like to express our sincere gratitude for her efforts so far.



At the Wellington City Council, Leteicha Lowry, Senior Democracy Advisor and Tian Daniels, Senior Democracy Advisor, spoke to students on the workings of the City Council and what their division of the City Council does. Group leaders later reported on their respective company/organization interviews in Fukuoka and Wellington related to their group topics.



Takako Taguchi, First Secretary, Head of Management & JICC, spoke on the work of the Embassy as well as relations between New Zealand and Japan. Group leaders later reported on their respective company/organization interviews in Fukuoka and Wellington related to their group topics.



Kendai Baba, Class Vice President, thanked the First Secretary for her presentation and presented her with a gift from Fukuoka University Faculty of Law.



Bette Cosgrove, our program's site instructor, received many words of appreciation from Stephanie Weston, Professor, FU Coordinator as well as the same from Rin Yoshizumi, Class President and Kendai Baba, Class Vice President. She was also given a special certificate of appreciation for her outstanding teaching and contributions to this practical training program for seven out of eleven years that the program has operated at VUW.



While in Wellington, Professor Weston ran into former VUW Senior Lecturer Aroha Mead. We very much appreciate all of the lectures she gave us in the past on Maori history, eco-social, legal and cultural areas.



Professor Stephanie Weston
[International Relations]
FU Program Coordinator
Fukuoka University, Faculty of Law
福岡大学法学部（国際関係論）教授
プログラムコーディネーター
ステファニー ウェストン

Although this was the 11th time for the Asia Pacific Relations training program to be held onsite in Wellington, NZ with 18 students, we held two online programs at Victoria University of Wellington (2022 and 2023). Overall, we have held 16 programs in Australasia. The inaugural program until the 4th program was split between Waikato University in Hamilton, New Zealand and Griffith University in Brisbane, Australia, allowing students to carry out comparative analysis in two key countries in Australasia. By the fifth program, we were solely based at Waikato University, located in an important region of NZ's north island. By the sixth program, we moved to Victoria University of Wellington and Campbell Institute in Wellington. The shift allowed students easier access to practical learning experiences not only at the local and regional levels but also at the national level.

Originally, this program was launched to provide students with another perspective on law, policy and culture in the Asia Pacific region, while expanding their global communication skills. Post Corona students could hear directly about many important political, legal and social shifts in New Zealand including the policies implemented by the new coalition government, discussions about reinterpreting the principles of the Waitangi Treaty, gender parity issues and the impact of global events on New Zealand's economy.

Through this program, students not only learned about New Zealand's legal system and policymaking including constitutional law but also about NZ-Japan relations, business promotion and advocacy of business interests, local city government Maori business development and culture as well as NZ trade strategies including CPTPP and RCEP. While broadening their international legal minds, students not only improved their global communication skills but also successfully delivered their final power point presentations about respective group topics in English-[Comparison of Railroad Companies in New Zealand and Japan]; [Development of Women in the Police Force-Japan and New Zealand]; [Comparing Broadcasting Systems in New Zealand and Japan]; [Sustainable Tourism-Japan and New Zealand]; [Private Airlines and Public Aviation-Differences in Role, Operation and Services] and [Comparing Retirement Care in Japan and New Zealand]. Their final presentations were also based on data gathered from visits to local businesses/organizations in Fukuoka before departure.

Since the initial program in 2007, 268 students have now successfully participated thanks to the combined efforts of coordinators, instructors, universities and institutes.

I would like to especially thank Gina Whittle, Managing Director, Gina & Partners, Group, Akio Hara, Group Operations Manager (Christchurch), Miya Jones (Educational Counsellor/Advisor); Nana Nanami, Financial Operations (Fukuoka Office); Tania McGowan, General Programme Manager, Uni Professional, Victoria University of Wellington (VUW) and her staff, especially, Jacoba Holland, Programme Manager and Micro Credentials and Rachel Ton, Programme Manager and Bette Cosgrove, site instructor. Bette Cosgrove has worked seven out of 11 programs in Wellington. Under her very capable guidance, students were able to build up their analytical, presentation, self-expression skills in English to another level. This year she received an outstanding teaching and contributions certificate for all her past efforts.

Students also enjoyed New Zealand lifestyles through homestays, a visit to a farm, a typical Maori meal called *hangi* and conversations with local people in Wellington.

Finally, at the end of the overall seminar which included the overseas program in Wellington, it was wonderful to see this how students, selected in March of 2024, grew personally and academically. All students received certificates of completion for this year's program at VUW. In addition, nine students also received special certificates for their participation in both Fukuoka and New Zealand. Certificates for Outstanding Leadership were awarded to Rin Yoshizumi Class President/Group A Leader and Baba Kendai Class Vice President/Group E Leader. Certificates of Outstanding Performance were awarded to Tsuyoshi Ishikawa, Group E member; Kendai Baba, Group E Leader and Akari Hino, Group C Leader. Certificates of Excellent Performance were awarded to Ginji Tanaka, Group A Leader, Kiyomu Ninomiya, Group D member and Rin Yoshizumi, Group D leader. Certificates of Most Improved Performance were awarded to Mai Ichinose, Group B member; Yuzuna Suzuki, Group E Leader and Wakana Ideta, Group D member.

学生18名と共にニュージーランド/ウエリントンでアジア太平洋法政事情研修プログラムを実施したのは今年で11回目ですが、2022年と2023年の2回はビクトリア大学ウエリントン校とオンラインでプログラムを行いました。これまでにオーストラレーシアプログラムは16回実施したことになります。初回のプログラムから第4回プログラムまではオーストラレーシアの主要2か国で学生たちが比較分析できるように、ニュージーランドのハミルトンにあるワイカト大学とオーストラリアのブリスベンにあるグリフィス大学とに分散して実施しました。第5回プログラムではニュージーランド北島の重要な地帯にあるワイカト大学のみを研修拠点としました。第6回プログラムになってビクトリア大学ウエリントン校とキャンベル語学学校ウエリントン校に移行しました。移ることによって学生たちは、地元や地域レベルだけではなく国家レベルでより容易に実践的研修体験にアクセスできるようになりました。

そもそも当プログラムは学生たちが、アジア太平洋地域における法律・政策・文化に関して異なる見方を生み出すために開始されたものです。コロナ禍後の学生たちは、新しい連立政権が実施する政策、ワイタング条約の原則の再解釈に関する議論、ジェンダーパリティ論争、ニュージーランド経済に影響を与える世界の出来事などを含む、政策や法律や社会の多くの重要な変化を直接聞くことができました。

このプログラムを通して学生たちは、ニュージーランドの法制度や憲法などの政策決定にとどまらず、日本とニュージーランドとの関係、事業促進と事業利益の擁護、地方行政におけるマオリ族のビジネス開発や文化、そして包括的および先進的環太平洋連携協定(CPTPP)や地域的な包括的経済連携(RCEP)を含むニュージーランドの貿易戦略についても学びました。学生たちはこのプログラムを通して彼らの国際的な法的思考を高めながら、グローバルなコミュニケーション能力を向上させるだけでなく、「日本とニュージーランドの鉄道会社の比較」、「日本とニュージーランドの女性警察官の発展」、「日本とニュージーランドの放送業界の比較」、「持続可能な観光事業」、「民間航空と公共航空の役割・運営・サービスの違い」そして「高齢者介護に関する日本とニュージーランドの比較」など、それぞれのグループのテーマについて最後にパワーポイントでプレゼンテーションを見事に行いました。この最終プレゼンテーションには出発前に福岡の地元の企業や団体訪問で集めたデータも含まれています。

2007年の第一回プログラムから現在まで、両大学、各種機関、インストラクターそしてコーディネーターなど皆さまの一体となった協力のおかげで、268人の学生が成功裏に参加しました。

私は、ジャーナルパートナーズグループ社長のジーナ・ウィットルさん、クライストチャーチ事務所グループ・オペレーション・マネージャーの原明生さん、教育カウンセラー/アドバイザーのミヤ・ジョーンズさん、福岡営業所財務のナナミ・ナナさん、ビクトリア大学ウエリントン校ユニプロフェッショナルマネージャーのタニア・マクゴワンさんとスタッフの皆さん、とりわけプログラムマネージャーでマイクロクレデンシャルのジャコバ・ホーランドさんとプログラムマネージャーのレイチェル・タンさん、ウエリントンで行った11回のプログラムのうち7回に参加してくれた今年の現地インストラクターのベティ・コスグロブさんなど皆さまに心から感謝申し上げます。

学生たちはまた、ホームステイや農場訪問、ハンギと呼ばれるマオリ族の代表的な料理、ウエリントンの地元の人々との日常的な会話を通して、ニュージーランドのライフスタイルを満喫しました。

最後にウエリントンでの海外研修を含む全てのセミナーの終了にあたり、2024年3月に選抜された学生たちが個人的にも学究的にも成長する様子には目を見張るものがありました。ビクトリア大学ウエリントン校でのプログラム修了にあたり全員に修了証が授与されました。さらに以下9人の学生に対し福岡とニュージーランド双方における参加姿勢に対し特別な賞が授与されました。【卓越したリーダーシップ賞：吉住 倫（クラス会長/グループDリーダー）、馬場賢大（クラス副会長/グループEリーダー）。卓越した参加賞：石川 剛（グループEメンバー）、馬場賢大（グループEリーダー）、日野有花梨（グループCリーダー）。優秀賞：田中銀二（グループAリーダー）、二宮希詒（グループDメンバー）、吉住 倫（グループDリーダー）。最優秀成長賞がーノ瀬麻衣（グループBメンバー）、鈴木柚子菜（グループEリーダー）、出田和奏（グループDメンバー）】



Gina Hughes
Managing Director
Gina & Partners
ジーナ・ヒューズ
ジーナ&パートナーズ 取締役社長



Katherine Rich, CEO Business NZ, spoke on NZ business and economic trends. Group Leaders also shared information with her about their group topics including company visits in Fukuoka and Wellington.



Akio Hara, Manager and Miya Jones, Educational Counsellor/Advisor, Gina & Partners in Christchurch also accompanied the 2024-2025 New Zealand Class on their visit to the High Court.



Akio Hara, Manager, Gina & Partners, in Christchurch, greeted the 2024-2025 New Zealand Class at VUW during the orientation there. VUW Wellington Uni-Professional Lt. to rt. Rachel Ton, Programme Coordinator and Jacoba Holland, Programme Manager, Micro-credentials managed the orientation.



Lt. side Akio Hara, Manager and Miya Jones, Educational Counsellor/Advisor, both in Christchurch, Gina & Partners and I enjoyed a nice dinner on Cuba St. in Wellington.

It is always a great privilege and pleasure to help organize the Fukuoka University Faculty of Law students for the Asia Pacific Relations Training Programme. This programme has allowed students to experience the NZ legal and political systems as well as business and lifestyle practices, and to experience life in New Zealand.

The on the ground programme once more allowed students to become more independent, more mature and to improve their confidence. Visits were integrated into the program and these included a tour of the Wellington City Council, the Embassy of Japan, Parliament Buildings and the High Court. The students split into groups and conducted interviews with companies according to their interest. The valuable information gathered here enabled the students to prepare interesting and informative final presentations at the end of the program.

Congratulations to all the Fukuoka University participants on their achievements.

I would also like to thank the team at the Victoria University of Wellington and our wonderful English Teacher Bette Cosgrove for her cooperation, assistance, and input. New Zealand; internationally acclaimed for its 'clean and green' image, is also developing a reputation as a favored study destination for an increasing number of international students. With its clear, easy to understand English, hospitable local people and a top world-class education system it is an ideal destination for students to acquire innovative, independent thinking.

Above all I would like to thank Stephanie sensei for creating and developing this incredible programme and to congratulate and thank her for all her achievements in this, her retirement year. Her efforts have positively impacted the lives of many students and people both in Japan and New Zealand. I have personally enjoyed our friendship and close working relationship very much.

It is my hope that Fukuoka University students will continue to enjoy this wonderful opportunity in the future.

毎年、このアジア太平洋法政事情プログラムの開催を福岡大学法学部の学生様のために手伝うことができるのは、私にとって名譽なことであり、大変嬉しく思っています。このプログラムを通して、ニュージーランドのビジネスやライフスタイルの習慣だけでなく、法律やその実用的な制度を学ぶことができました。

現地でのプログラム実施により、学生様はこれまでよりさらに自立し、成熟し、自信をつけることができました。プログラムには、ウェリントン市議会、日本大使館、国会議事堂、高等裁判所への訪問が組み込まれていました。学生様は各グループに分かれて、研究テーマに沿った企業インタビューを行いました。そこで得ることができた貴重な情報によって、プログラムの最後には興味深く情報に富んだプレゼンテーションを行うことができました。

当プログラムを達成した全ての学生の皆様、おめでとうございます。

また、ビクトリア大学のチームと素晴らしい英語講師のベット・コスグロブの協力と支援、そして貢献に心から感謝します。「きれいで緑豊かな」という印象で国際的に高い評価を得ているニュージーランドは、留学生の数も増えており、適切な留学環境としての評価を築いています。ニュージーランドは、そのきれいで分かりやすい英語、現地の人々の温かいおもてなし、国際的にレベルの高い教育システムで、学生が革新的で自立的な思想を得るのに理想的な留学先と言えます。

そして何よりも、今年度をもって退職するウエストーン教授に、これまでこの素晴らしいプログラムを運営し、発展させてきた貢献に心より感謝申し上げます。ウエストーン教授の努力によって、これまで日本とニュージーランドの両国の多くの学生、人々が良い影響を受けてきました。また、私は個人的にウエストーン教授との友好関係と、一緒に仕事できたことにとても喜びを感じています。

福岡大学の学生の皆様が、今後ともこの素晴らしい機会を通して充実した時間を持てるように心より願っています。



Akio Hara
Christchurch Office
Manager
Gina & Partners
原 明生
ジーナ&パートナーズ
クライストチャーチ
オフィスマネージャー

Congratulations to all the students at Fukuoka University Faculty of Law who have successfully completed this year's Asia Pacific Relations Training Program. It is always a great honour for me to help organise this program. It was a great pleasure to see all the students try to push their comfort zones and show the best of their abilities during each session. I wish you all the best for the future. Also, I would like to thank all the people who gave us great support to run this program successfully. Thank you very much.

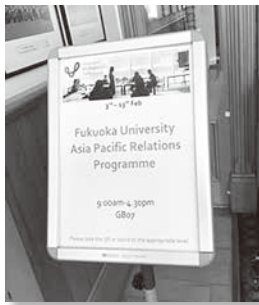
今年度のアジア太平洋法政事情プログラムを修了された学生の皆様、おめでとうございます。毎年このプログラムをサポートすることができ、大変光栄に思っています。また、学生の皆様が、それぞれのセッションで果敢に挑戦し頑張っている姿を見ることができ、とても嬉しく思っています。皆様の今後のご活躍を心よりお祈り申し上げます。そして、プログラムの催行にあたり支援をしてくださった全ての方々に心から感謝申し上げます。ありがとうございました。

Meeting 18 great students from Fukuoka University Faculty of Law was a great pleasure and I feel honored to help with the program. As this was their first time, so was mine therefore watching the students struggling with English but doing their best in interviewing companies and obtaining the achievement with smiles in the end made me feel privileged to witness. Great program, great students and I was happy that I could be of help for them in Wellington. Thank you so much and I wish you all the best in the future.

18名の福岡大学法学部からの素晴らしい学生の皆様に会い、素敵なプログラムに関わることができ光栄でした。皆様がプログラムの参加が初めてと言うように、今回私も初めての参加でしたので、学生の皆様が英語に苦戦しつつも企業訪問時にはインタビューを頑張り、最後に得た笑顔はかけがえのないものだと感じました。とても素晴らしいプログラムと学生の皆様のサポートができ、光栄でした。ありがとうございました。今後の皆様のご活躍をお祈りいたします。



Miya Jones - Educational
Counsellor / Advisor
Gina & Partners (NZ) Ltd
ミヤ・ジョーンズ
ジーナ&パートナーズ
教育カウンセラー / アドバイザー



Greetings from New Zealand Victoria University of Wellington

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



It, to rt. Tania McGowan, General Manager Programmes and Darcy, another staff member, in front of the Wellington Uni-Professional office, which is in charge of our program.



Tania McGowan
General Manager Programmes
Wellington Uni-Professional
Victoria University of Wellington
ビクトリア大学ウエリントン校
ウエリントン ユニ・プロフェッショナル
ジェネラルマネージャープログラム
タニア・マクゴワン



Tena koutou, tena koutou, tena koutou, tena koutou katoa and kia ora

I am Tania McGowan, General Manager of Programmes at Wellington Uni-Professional Victoria University. It was a great privilege to host once again the students of Fukuoka University, completing the Asia-Pacific Relations 2025 programme at Victoria University of Wellington, New Zealand. Victoria University is very proud of the partnership with Fukuoka University on this auspicious Asia-Pacific relations programme.

Since we welcomed the first group to in 2012, this is the 11th FU Asia Pacific Relations Programme at VUW. We have always been impressed by your openness, willingness to learn and absorb new culture and language. We hope that you have enjoyed the experience of being in Wellington and our unique environment, not to mention the weather!

Victoria University really values its engagement and relationship with Fukuoka University, and we look forward to the programme every year. As a Globally engaged and focused University our hope is that you finish this programme with more knowledge about Aotearoa NZ and that you will want to come and visit us again in the future. I hope that you consider yourself part of the global Victoria University family.

A lot of work always goes into organising these programmes so thank you to Bette for expert language tuition for the programme, Gina and Akio for their expert logistics and interview arrangements, Stephanie for making the programme happen, and to Jacoba and Rachel for their organising at Victoria University of Wellington.

So, to the graduates of the programme well-done, ka pai, great job, haere ra until we meet you again.

テナ・コウトウ、テナ・コウトウ、テナ・コウトウ、テナ・コウトウ・カタオそしてキアオラ
(こんにちは、こんにちは、皆さんこんにちは、お元気ですか)

私はビクトリア大学ウエリントン校ユニプロフェッショナルプログラムジェネラルマネージャーのタニア・マクゴワンです。

大変光栄なことにニュージーランドのビクトリア大学ウエリントン校に再び福岡大学の2025年アジア太平洋法政事情プログラムの学生をお迎えすることができました。ビクトリア大学は、この縁起の良いアジア太平洋法政事情プログラムで福岡大学とパートナーシップを組むことを非常に誇りに思っています。

2012年に最初のグループをお迎えして以来、ビクトリア大学ウエリントン校における福岡大学アジア太平洋法政事情プログラムは11回目となります。毎回私たちは皆さんの寛容さ、新しい文化や言語を学び吸収する意欲に感銘を受けています。天候は言うまでもなく、皆さんがウエリントン滞在中の経験やユニークな環境をエンジョイしていただければ幸いです！

ビクトリア大学は福岡大学との関わりと関係を大切に思い、毎年プログラムを楽しみにしています。グローバルに焦点をあてて関わる大学として、私たちの願いは、皆さんがアオテアロア（長く白い雲のたなびく国）/ニュージーランドに関する知識を深めてこのプログラムを終了し、将来再び私たちに会いに来てくれることです。私は皆さんが、自分自身をグローバル・ビクトリア大学・ファミリーの一員であると考えてくれるよう願っています。

これらのプログラムを編成するには常に多くの労力を投入することとなりますが、プログラムに関わった語学授業のエキスパートであるベティ、業務調整とインタビュー手配のエキスパートであるジナと明生、プログラムを実現させるステファニー、ビクトリア大学ウエリントン校をまとめたジャコバとレイチェル、どうもありがとうございます。

プログラム卒業生の皆さん、素晴らしい、カバイ（ありがとう）、よくがんばりました、またお会いする時まで、ハエラ（ではまた、ごきげんよう）

Jacoba Holland
Programme Manager Micro-credentials
Wellington Uni-Professional
Victoria University of Wellington

Tēnā koutou

It was our great pleasure to host the Fukuoka University Asia Pacific Relations Programme at Victoria University in person again this year. We hope the students enjoyed learning about Aotearoa New Zealand and the presentations from representatives of Parliament, the Wellington High Court, the Wellington City Council, the Japanese Embassy, Business New Zealand and the various organisations chosen by the students to interview.

It was great to see how the students improved their global communication skills and successfully delivered their final power point presentations about respective group topics in English.

We wish you all the best with your continuing studies and look forward to the next Fukuoka Programme in 2026.

Ngā manaakitanga

**ビクトリア大学ウエリントン校
ウエリントン ユニプロフェッショナル
プログラムマネージャー マイクロ・クレデンシャルズ
ジャコバ・ホーランド**



Rachel Ton
Programme Coordinator
Wellington Uni-Professional

**ウエリントン ユニプロフェッショナル
プログラムコーディネーター
レイチェル・トン**

Tēnā koutou,

It was a great privilege to accompany the students at Fukuoka University Asia Pacific Programme, 2025.

We extend our gratitude for the opportunity to engage with the students in exploring the rich tapestry of Aotearoa New Zealand's history, culture, and institutions. We are thrilled to have the opportunity to share our knowledge and culture with the students, and we hope that they found the experience both informative and inspiring. The companies visit and presentations from representatives of the NZ Parliament, the High Court, Wellington City Council, and other organizations aimed to provide a deep understanding of our unique way of life. We hope that the students were able to gain valuable insights into our way of life and develop a deeper appreciation for Aotearoa New Zealand.

Looking ahead, we eagerly anticipate hosting the students in person at our Pipitea Campus and the esteemed Old Government Building in Wellington, New Zealand, in 2026. This upcoming opportunity will undoubtedly deepen their connection to our country and provide them with invaluable firsthand experiences.

Ngā manaakitanga ki a koutou katoa, and we look forward to the continued growth and success of our partnership.

Nāku noa, nau mai, haere mai ki Aotearoa.



Bette Cosgrove
Site Instructor

**現地講師
ベティ・コスグロブ**



Bette Cosgrove, our program site instructor, greeted the 2024-2025 New Zealand class.

This karakia aptly sums up the years of work, love and attention that you, Stephanie, have put into this extraordinary cultural and educational exchange with Fukuoka University.

Your brilliant seed of an idea, to connect your students with Te Herenga Waka - Victoria University, Gina and Partners and originally the Campbell Institute, has grown and blossomed into a unique and very special opportunity for your fortunate students.

All the learning, knowledge sharing and enlightenment is the culmination of your hard work, in following through on the exchange concept you first envisaged. Your dedication and engagement is a wonderful model for all your students.

Every host family who has supported the programme, every staff member, organisation or business who has supported and guided us, and every academic who has shared their knowledge, has also benefitted enormously from the opportunity to meet young Fukuoka learners.

These students, and all of us who have had the pleasure of interacting with them over these years, owe you a huge debt of gratitude.

It has always been a pleasure for me as a kaiako/ teacher to watch the students' rapid expansion of their minds and ideas. This happens so quickly during your intensive programme and it's impressiveto see what such a short visit can achieve.

As you now retire from the programme please feel secure in the knowledge that you have set the foundation for a cultural and educational exchange which will positively influence every student who progresses through the programme.

Congratulations and thank you.

Onedetou gozaimasu.

I wish you every joy in whatever future endeavor you undertake.

Thank you so much for including me in a small part of the journey.

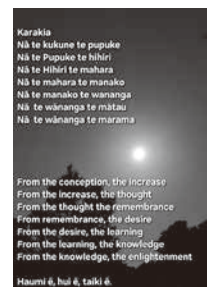
Tino pai, ka rawe Weston sensei.

Aroha nui.

Ngā mihi nui.

Bette Cosgrove

ESL tutor.



Karakia
Nā te kōwhiri te pupuke
Nā te Pupuke te hihiri
Nā te hihiri te mahara
Nā te mahara te manako
Nā te manako te wānanga
Nā te wānanga te mātāui
Nā te wānanga te marama

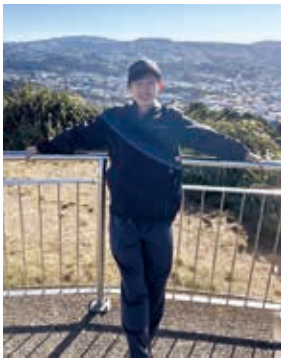
From the conception, the increase
From the increase, the thought
From the thought the remembrance
From remembrance, the desire
From the desire, the learning
From the learning, the knowledge
From the knowledge, the enlightenment

Haumi ā, hui ā, taiki ā.



2024-2025 New Zealand Class visited the New Zealand Parliament. There in a mock debating chamber, Jesse Austin and Helen Lock, Education Team, Education Service/Parliamentary Service Branch, spoke on the election of members of Parliament as well as lawmaking. Rin Yoshizumi, Class President, role played the Speaker of the House. Other students role played opposition and the ruling party' respective MPs.

Greetings from Participating Students



Tsuyoshi Ishikawa, Group E member, at Mt. Victoria, east of central Wellington



Wakana Ideta, Group D member and Miya Jones, Educational Counsellor/Advisor, Gina & Partners in Christchurch, at the High Court in Wellington



2024-2025 New Zealand Class members enjoyed a visit to Woodhigh Farm.



Ditto.



2024-2025 NZ Class President/Group D Leader Rin Yoshizumi
Recipient of Outstanding Leadership Certificate
Recipient of Excellence Performance Certificate
2024-2025 NZクラス会長/グループDリーダー 吉住 綸
卓越リーダーシップ賞受賞者/優秀参加賞受賞者

ニュージーランド研修は無事に終え、会長として安堵するとともに、大きな達成感を感じています。この研修では、語学力の向上はもちろん、法の機能が集中するウェリントンだからこその得られる貴重な学びがありました。2週間という限られた時間の中で、毎日が濃密で、多くの経験を積むことができました。

ウエストン先生のもとで学べたことを本当に嬉しく思い、貴重な経験をさせていただいたことに心から感謝しています。また、ベティ先生をはじめとする現地の先生方、ジーナ&パートナーズ社の皆さん、ホームステイファミリー、そして研修に関わってくださったすべての方々にも深く感謝します。そして、私が会長をやり遂げることができたのは、副会長の馬場くんをはじめ、共に学び支え合った17人の仲間たちのおかげです。本当にありがとうございます。

ニュージーランドでの経験は、私の人生にとって大きな財産となりました。美しい場所と温かい人々に出会えたことを心から嬉しく思います。必ずもう一度、ウェリントンを訪れたいです。



2024-2025 NZ Class Vice President/Group E Leader Kendai Baba
Recipient of Outstanding Leadership Certificate
Recipient of Outstanding Participation Certificate
2024-2025 NZクラス副会長/グループEリーダー 馬場賢大
卓越リーダーシップ賞受賞者/卓越参加賞受賞者

昨年のシアトル海外研修では会長、そして今回のニュージーランド研修では副会長として参加させていただきました。ウエストン先生をはじめ、メンバーや現地の先生方の温かいサポートのおかげで、今回の研修も素晴らしいものとなりました。英語力の向上はもちろんですが、人々の温かさや自然の美しさを改めて実感し、自分の人生を見つめ直す貴重な機会となりました。また、研修中にいくつかトラブルも発生しましたが、副会長としてリーダーシップを発揮し、責任感を持って対応する場面が多く、自分自身、成長できたと感じています。さらに、今回がウエストン先生が担当される最後のニュージーランド研修という特別な機会であり、今回の研修に参加できたことを光栄に思います。改めて、ウエストン先生をはじめとする先生方に、心より感謝申し上げます。本当にありがとうございます。



2024-2025 NZ Class Group C Leader- Akari Hino
Recipient of Outstanding Participation Certificate
2024-2025 NZクラスグループCリーダー 日野有花梨/卓越参加賞受賞者

ニュージーランド研修で、自分の興味のある報道分野について学ぶことができました。また、公的機関や企業訪問を通して、日本との政治の仕組みの違いを学んだり、ニュージーランドの豊かな自然を守るための取り組みを知ることができました。それから、紅茶を飲みながら会話を楽しむという Tea文化を学んだりもしました。海外で、過ごすことは不安でしたが、いろんな人に積極的に質問したり、話しかけたりしました。すると、ゼミのみんなとより仲を深めることができたり、様々な発見や新たな海外での繋がりもできました。ホストファミリーは、毎日温かいご飯を用意してくれて、私が迷わず戻ってこれるかどうか心配して待っていてくれました。文化や言語が違っても、コミュニケーションを交わすと、たくさん良いことが起きるということを感じることができた 2 週間でした! Kia Ora (キア オラ=これはおはよう、ありがとう、またねなど相手に対して敬愛を表す際に使う、マオリの挨拶の言葉です。)



2024-2025 NZ Class Group E member-Tsuyoshi Ishikawa
Recipient of Outstanding Participation Certificate
2024-2025 NZクラスグループEメンバー 石川 剛/卓越参加賞受賞者

この研修を通じて、分かりやすい英語で伝えることの大切さを学びました。特に、筋の通ったプレゼンテーションを行うための表現方法について重点的に理解を深めました。また、プレゼンテーションのリハーサルでは、他のグループの発表を聴き、良い点や改善点を伝え合うことで、より良いものを共に作り上げていく協働の精神を養うことができました。さらに、授業や訪問機関で積極的に発言し、質問をすることで、多くの学びや気づきを得ることができました。2週間、貴重な経験をさせていただき、ありがとうございました。



2024-2025 NZ Class Group A Leader Ginji Tanaka
Recipient of Excellent Participation Certificate
2024-2025 NZクラスグループAリーダー 田中銀二/優秀参加賞受賞者

今回のシアトル研修でエクセレントパフォーマンスを受賞しました。私はグループリーダーでした。グループリーダーとして不安などを感じていましたがグループの2人とうまくコミュニケーションをとってプレゼンテーションを作り上げることができました。他にも積極的に発表をすることができるようになり、自分自身成長できたと感じています。今回の研修に参加できて良かったです。



2024-2025 NZ Class Group D member Kiyomu Ninomiya
Recipient of Excellent Participation Certificate
2024-2025 NZクラスグループDメンバー 二宮希誠/優秀参加賞受賞者

私のニュージーランドでのテーマはたくさんの方を「体験する」ことでした。慣れない海外での生活で異文化に戸惑いを感じることもありましたが、どんな時でも物事を前向きに捉えながら様々なことに挑戦するようにしていました。

また、大人数の活動では「つながり」の大切さを再確認しました。プレゼンの準備では仲間のパートと自身のパートのつながりを、リーダーが引っ張ってくれているときはそれを支えることを意識したことがこの研修を成功に導くことができた要因の一つです。



2024-2025 NZ Class Group F Leader Yuzuna Suzuki
Recipient of Most Improved Participation Certificate
2024-2025 NZクラスグループFメンバー 鈴木柚子菜/最優秀成長賞受賞者

私がこの研修で頑張ったことは、2つあります。第一に、企業訪問の際、積極的に質問したことです。例えば、市議会を訪問した際には、マオリ選挙区について多岐にわたり深く聞くことができました。第二に、グループリーダーを務めたことです。施設訪問のたびにグループのテーマについて具体的に述べ、事務所の人にアドバイスをもらい、発表につなげるよう努めました。ニュージーランドでの生活が私のチャレンジ精神を向上させました。



2024-2025 NZ Class Group B member Mai Ichinose
Recipient of Most Improved Participation Certificate
2024-2025 NZクラスグループBメンバー 一ノ瀬麻衣/最優秀成長賞受賞者

初めての留学に行って、色々な人があることを実感できて自分の価値観が変わる体験となりました。また、自然豊かで時間の流れがゆるやかな素敵な国でいつかまたニュージーランドを訪れたいです。



2024-2025 NZ Group C member Wakana Ideta
Recipient of Most Improved Participation Certificate
2024-2025 NZクラスグループCメンバー 出田和奏/最優秀成長賞受賞者

この研修に参加したきっかけは、英語でコミュニケーションをとる環境に触れてみたいという興味からでした。私自身、英語を話すことに苦手意識があり、その考えを変えたいという思いがありました。初めての海外で不安もありましたが、ニュージーランドの人々の温かさや大自然に触れることができ、とても貴重な経験をすることができました。また、日本とニュージーランドの法制度や文化の違いを実際に感じる事ができ、視野が広がったと思います。

言葉の壁もあり、苦勞する場面もありましたが、もっと話したい、伝えたいという気持ちが湧き、前向きに勉強しようと思うようになりました。いつも力になってくださるウエストン先生と、温かく迎えてくださったホストマザーには感謝の気持ちでいっぱいです。この経験を活かし、将来に繋げていきたいと考えています。



Rin Yoshizumi, Class President, thanked Brian Tunui, lecturer, Victoria University of Wellington, for his lecture on Maori Economy.

front Lt. Miya Jones, Educational Advisor, Gina & Partners accompanied Group B members to the Wellington Police Station for their interview on their group topic.

- ① Rin Yoshizumi, Class President, thanked Professor Geoff McLay, Faculty of Law, VUW for his presentation on the New Zealand legal system.
- ② Kendal Baba, Class Vice President, thanked Katherine Rich, CEO, Business NZ for her presentation on NZ business and economic relations including the role of Business NZ.
- ③ Jesse Austin and Helene Lock, both with the Education Team, Education Service/Parliamentary Service, Visitor & Support Service Branch, New Zealand Parliament spoke to students on the election of MPs as well as lawmaking at the Parliament.
- ④ Rin Yoshizumi, Class President, thanked it. to rt. Jane Penney, Court Manager; Sheena Spiers, Civil Manager and Andrew Mitchelmore, Criminal Manager for their respective presentations about proceedings at the High Court.
- ⑤ 2024-2025 New Zealand Class at the High Court
- ⑥ Students learned that Charles III is King of England but also the King of New Zealand and other Commonwealth nations.
- ⑦ At Woodhugh Farm with one of the Farm's instructors.
- ⑧ Akari Hino, Group C Leader, practiced a short presentation in front of Bette Cosgrove, the site instructor.
- ⑨ 2024-2025 New Zealand Class on the floor of the NZ Parliament Debating Chamber

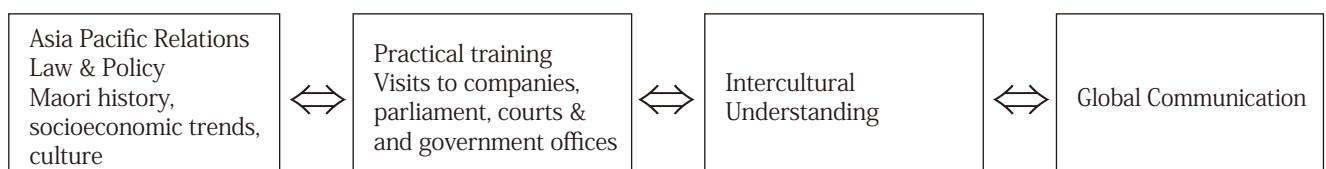
Program Profile プログラム紹介

The Asia Pacific Relations Training Program (Asia Hoo Seminar I) was partially funded by the Ministry of Education, Science and Technology's special exchange student fund for the third time in 2014-2015. This program specifically has five different goals: 1) acquisition of comparative legal and policy knowledge concerning Japan, New Zealand and Australia; 2) deepened understanding of business, government and legal interrelationships regionally and globally; 3) practical experiences through field visits to law firms, courts, business and commercial entities; 4) raised consciousness about international issues in the Asia Pacific Rim and 5) deepened intercultural understanding through lectures, practical training, homestays and discussion concerning diversity. This program is divided into three phases. The first phase with Professor Weston during the fall semester at FU University prepares students for their studies in New Zealand through lectures; review of reference materials from presenters in Australasia; advice concerning group topics, search for target companies in NZ and Fukuoka as well as advance preparation of resumes, summaries and power points. The second phase follows at Victoria University at Wellington and The Campbell Institute (Wellington, NZ), where the site instructor builds on these preparations by accompanying students throughout the summer session, debriefings, exercises to increase self-expression and analytical thinking in English and further guidance regarding their English power point presentations. Students make company visits and deliver their final power point presentations. Students are evaluated accordingly: final power point presentations- 40% (NZ); participation 25% (NZ & Japan); short presentation (fall) 25% (Japan); homework/group work 10% (Japan). **Keywords: Japan, Wellington, New Zealand, Australasia, international business, comparative law, comparative policy, comparative trade, local government, central government, Parliament, Maori and minority rights.**

アジア太平洋法政事情（アジア法セミナーⅠ）は部分的に文部科学省から特別留学基金を受け、3度目は平成26年度に提供を受けました。当プログラムは、1）日本・ニュージーランド・オーストラリアの政策や司法制度に関して法的・政策的に比較知識を習得、2）地域的・国際的なビジネス・行政・法律の相互関係の理解の強化、3）弁護士事務所、裁判所、企業、営利団体などを通じた実戦的経験の構築、4）アジア環太平洋の国際的諸問題に関する意識の向上、5）講義・実践的研修・ホームステイ・多様性に関する討論等を通じ異文化間の理解とグローバルコミュニケーション力を深めることなど、5つの異なる到達目標を明確に設定しています。当プログラムは三段階に分けられています。第一段階は後期に福岡大学で、各課題を通してウェストン教授と共にオーストラレーシアの講演者による参考資料を再検討し、関連するグループのテーマについて助言を受け、福岡とニュージーランドの目標企業を検討し、レジュメや要約やパワーポイントなどの事前準備を行いニュージーランド研修の準備をします。第二段階はビクトリア大学ウエリントン校（ニュージーランド、ウエリントン）とキャンベル語学院（ニュージーランド、ウエリントン）で、現地講師が講習を通して学生に同行し、報告、英語による自己表現や分析的思考を増加する訓練、英語版パワーポイントのプレゼンテーションの追加指導など、事前準備を基にさらに上乗せしていきます。学生たちは企業訪問し、最後にパワーポイントのプレゼンテーションを行います。学生たちは以下に従って評価を受けます：最終パワーポイントプレゼンテーション-40%（NZ）、出席-25%（NZと日本）、短いプレゼンテーション（後期）-25%（日本）、事前調査/グループ活動-10%（日本）。**キーワード：日本、ウエリントン、ニュージーランド、オーストラレーシア、国際ビジネス、比較法、比較政策、比較貿易、地方自治体、中央政府、国会、マオリとマイノリティの権利。**



CURRICULUM MAP



アジア太平洋法政事情2025研修日程
Fukuoka University 2025 Asia Pacific Relations Training Program

Date	Time	Itinerary	Date	Time	Itinerary
2025 30 Jan Thu	09:15 11:05 12:40	Meet at Fukuoka Airport Depart Fukuoka Airport Arrive at Haneda Airport Move to Narita Airport (Airport transfer bus)	8 Feb Sat		Free time Accommodation: HS
	18:45	Depart Narita Airport Accommodation: Flight	9 Feb Sun		Free time Accommodation: HS
31 Jan Fri	09:20 12:00 13:10	Arrive at Auckland Airport, Transit Depart Auckland Airport Arrive at Wellington Airport - Arrival orientation at the airport - Exchange money, lunch at the airport - Move to homestays (3 taxis/vans) - Meet host families Accommodation: HS	10 Feb Mon	09:00 - 10:30 10:45 - 12:15 12:15 - 13:15 13:15 - 14:45 15:00 - 17:00	VUW Lecture – Maori Business – Dr Brian Tunui [19] Presentation Preparation Session VII (Bette) [20] Lunch Visit to Wellington City Council [21] Debriefing/Self study Accommodation: HS
1 Feb Sat	09:20	Optional Farm Tour (Half-day trip) Accommodation: HS	11 Feb Tue	09:15 - 10:30 10:45 - 11:45 11:45 - 12:45 12:45 - 17:00	Visit to NZ Parliament [22] Debriefing Lunch Debriefing/Self Study Accommodation: HS
2 Feb Sun		Free time Accommodation: HS			
3 Feb Mon	09:00 - 10:00 10:00 - 10:20 10:30 - 12:00 12:00 - 13:00 13:00 - 14:30 14:45 - 16:15	Staff Introductions, Welcome Ceremony & Orientation Morning Tea Presentation Preparations Session I (Bette) [1] Lunch NZ Cultural session I (Bette) [2] Presentation Preparation Session II (Bette) [3] Accommodation: HS	12 Feb Wed	09:00-10:30 10:45-12:15 12:15-13:00 13:00-14:30 14:45-16:15	VUW Lecture – NZ Trade Policy in the Pacific Rim [23] Presentation Prep Session VIII, Rehearsal (Bette) [24] Lunch Presentation Prep Session IX - Rehearsal (Bette) [25] Presentation Prep Session X - Rehearsal (Bette) [26] Accommodation: HS
4 Feb Tue	09:00 - 10:30 10:45 - 12:15 12:15 - 13:00 13:00 - 14:30 15:00 - 16:00 16:15 - 17:15	Group B Company Interview [5] (Miya) Group C Company Interview [6] - Online (Prof. Weston & Akio) NZ Cultural session II (Bette) [7] Lunch VUW Lecture – NZ Legal Political Systems [8] Visit to Business NZ [9] Debriefing (17:00 - 18:00) Group A Company Interview [4] (Prof. Weston & Akio) Accommodation: HS	13 Feb Tue	08:30 09:00 09:30 - 12:30 12:30 - 14:30 14:30 - 18:30 18:30 18:45 19:15 21:15 22:20 23:55	Move from homestays to VUW (3 taxis/vans) Take suitcases to VUW Set-up for Students' Presentations Students' Presentations, Programme evaluation [27] [28] Lunch, Preparation for ceremony Closing Ceremony & Farewell Party, Free time (Dinner) Return to campus & load suitcases to bus Depart VUW for Wellington Airport (bus/van) Arrive at the Airport Depart Wellington Arrive at Auckland Airport, Transit Depart Auckland Accommodation: Flight
5 Feb Wed	09:00 - 10:30 10:45 - 12:15 12:15 - 13:00 13:00 - 14:30	Presentation Preparation Session III (Bette) [10] Visit to Wellington High Court [11] Lunch Group D Company Interview [12] (Prof. Weston) Group E Company Interview [13] (Akio) Group F Company Interview [14] (Miya) Debriefing/Presentation Preparation Session IV (Bette) - concurrently with Company Visit D, E and F [15] Accommodation: HS	14 Feb Fri	06:50 11:05 13:05	Arrive at Narita Airport Move to Haneda Airport (Airport transfer bus) Depart Haneda Airport Arrive to Fukuoka Airport
6 Feb Thu		Waitangi Day (Public Holiday) / Free time Accommodation: HS			
7 Feb Fri	09:00 - 10:30 10:45 - 11:45 11:45 - 12:30 12:30 - 14:00 14:30 - 15:00	Presentation Preparation Session V (Bette) [16] Debriefing/Self study Lunch Presentation Preparation Session VI (Bette) [17] Visit to Japan Embassy, NZ & Japan Relation [18] Accommodation: HS			



Jacoba Holland, Programme Manager, Micro-credentials, Wellington Uni Professional, VUW with Rin Yoshizumi, Class President and other students on a tour of the Old Government Bldg.



Taisuke Kawano, Group F member and his homestay father

Program related Administrators, Business Representatives, Faculty Lecturers, Government Officials

Japan [Fukuoka Prefecture]

Toshihiro Akimoto

Manager
Tobu Top Group-Kyushu Headquarters

Nobuhiro Koreishi

Manager
Passenger Sales Division
Regional Passenger Sales Office
Korean Airlines
Fukuoka, Japan

Satoshi Kurihara

Vice Section Chief
GCS-Technology
Media Development
Viewers Relations Center
NHK, Fukuoka Bureau

Atsumu Moriyama

Police Administrative Staff
Police Affairs Division
Police Affairs Department
Police Headquarters for Fukuoka
Prefecture

Naoki Okamoto

Fukuoka Branch
Kyushu Headquarters
Tobu Group

Eiichiro Oshima

Manager
Tourism & Convention Department
Tourism Marketing Section
Fukuoka City Government

Taiji Setoguchi

Division Manager
Planning Development Dept.
Town Creation Division
Kyushu Railway Company

Ryousuke Takahashi

Housing/Building Transactions
Enterprise Portfolio Strategies
Operations Planning Division
General Planning Headquarters
Kyushu Railway Company

Yasumasa Takara

Facility Director
Residential Nursing Home
Alpha Living Fukuoka Nanakuma

Kodai Tsukazoe

Tourism Marketing Section
Tourism & Convention Department
Fukuoka City Government

Stephanie Weston

Professor International Relations
Faculty of Law
Fukuoka University

Kentaro Yamaji

Manager
Strategy Management Department
Corporate Planning Headquarters
Kyushu Railway Company

Tasuku Yamaguchi

Regional Manager
Regional Passenger Sales Office
Korean Airlines
Fukuoka, Japan

Kouhei Yoshiro

Section member
Tobu Top Group
Kyushu Headquarters
Fukuoka Branch

New Zealand

Christchurch

Akio Hara

Office Manager
Gina & Partners

Miya Jones

Educational Advisor
Gina & Partners

Maureen Heffernan

Clerk
Consular Office of Japan in Christchurch

Susumu Irie

Clerk
Consular Office of Japan in Christchurch

Ken Nakamura

Consul
Consular Office of Japan in Christchurch

Queenstown

Gina Hughes

Managing Director
Gina & Partners

Wellington

Jesse Austin

The Education Team
Education Service/Parliamentary service
Visitor & Support Service Branch
New Zealand Parliament

John Barry

Capitol Personalised Tours

Bette Cosgrove

English Language Instructor

Tian Daniels

Senior Democracy Advisor
Wellington City Council

Laura Framheim

Senior Advisor
Wellington High Court

Dave Gordon

Development Officer
Chief Capital Planning and Asset
KiwiRail

Jacoba Holland

Programme Manager
Micro-credentials
Wellington Uni-Professional
Victoria University of Wellington

Dee Ives

Village Manager
Bob Scott Retirement

Helen Lock

The Education Team
Education Service Parliamentary Service
Visitor & Support Service Branch
New Zealand Parliament

Leteicha Lowry

Senior Democracy Advisor
Wellington City Council

Brian J. Lynch

Former Director, Wellington Branch
New Zealand Institute of International
Affairs
Victoria University of Wellington

Tania McGowan

Director
Wellington Uni-Professional
Victoria University of Wellington

Yvette McKelvie

Senior Sargeant
Wellington Police Station

Geoff McLay

Professor
Faculty of Law
Victoria University of Wellington

Ngametua (Ma) Meti

Wellington Police Station

Andrew Mitchelmore

Criminal Manager
Wellington High Court

Mark von Motschelnitz

Manager International and Regulatory
Strategy
Civil Aviation Authority of New Zealand

Jane Penney

Court Manager
Wellington High Court

Katherine Rich

Business NZ (CEO)

Mr. & Mrs. Peter Sinke

Owners
Woodhigh Farmstay

Sheena Spiers

Civil Manager
Wellington High Court

Rebecca Tang

Business Affairs Advisor
NZ on Air

Takako Taguchi

First Secretary, Head of Management
& JICC
Embassy of Japan in New Zealand

Rachel Ton

Programme Coordinator
Wellington Uni-Professional
Victoria University of Wellington

Dr. Brian Tunui

Lecturer
Victoria University of Wellington

A

Group

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Group A members rt. side far lt. to front-Ginji Tanaka (leader), Hitomi Katsuki and Koharu Nakamura interview JR Kyushu representatives-far lt. Kentaro Yamaji, Manager, Strategy Management Department, Corporate Planning Headquarters; Taiji Setoguchi, Division Manager, Planning Development Dept., Town Creation Division and Ryosuke Takahashi, Housing/Building Transactions, Enterprise Portfolio Strategies, Operations Planning Divisions, General Planning Headquarters



Ditto.



Ginji Tanaka, Group Leader, greeted the JR Kyushu Representatives and introduced his team members.



At the end of the interview at the reception area of the JR Kyushu office

Group A

Group Members: 田中銀二（グループリーダー）、中村心春、香月瞳美
Ginji Tanaka (Group Leader), Koharu Nakamura, Hitomi Katsuki

Group Topic: 日本とニュージーランドの鉄道会社の比較
Comparison of Railroad Companies in New Zealand and Japan

Japanese Organization Visited: JR Kyushu
NZ Organization Visited: Kiwi Rail

Outline

- I. Introduction
- II. Management
- III. Current Operations
- IV. Future Goals
- V. Conclusion



Ginji Tanaka, Group A Leader, explained about his group's topic to Katherine Rich, CEO, Business NZ.

Key Words: advertising-広告; B to B(business to business)-企業間取引; environment-環境; foreigner-外国人; National Railway-国鉄; renewable energy-再生可能エネルギー; Services-サービス; sustainable-持続可能; tourism industry-観光産業; training-研修; employee-従業員; labor force-労働力; reemployment-再就職; urban development plan-都市開発計画

Synopsis:

Our group topic is [Comparison of Railroad Companies in New Zealand and Japan]. To learn about similarities and differences between JR Kyushu, a private company, and Kiwi Rail, a public entity, we interviewed Taiji Setoguchi, Division Manager, Town Creation Division Planning Development; Ryosuke Takahashi, Housing/Building Transactions, Enterprise Portfolio Strategies Operations Planning Division, General Planning Headquarters and Kentaro Yamaji, Manager, Strategy Management Department, Corporate Planning Headquarters at the former company and at the latter, we spoke to Chief Capital Planning and Asset Development Officer Dave Gordon about management, current operations and future goals. Some of our key findings were that both enterprises had diversified business activities beyond just running railroads, such as asset management, tourism promotion and or other transportation. What differed was the scale of operations and the kinds of diversified businesses in some cases. JR Kyushu's portfolio includes for example convenience stores and hotels. On the other hand, Kiwi Rail is also running the InterIslander, a ferry service. In conclusion, companies, whose services are important for either their local regions or for the nation strengthen their operations through business diversification, increase passengers through different promotions and make efforts towards the protection of the environment.

法律、政策及び社会

今回の二週間のニュージーランド研修を通して、さまざまな経験をし、新しい知識を身につけることができました。その中でも特に興味を持ち、さらに深く知りたかったことが二つあります。

まず、ニュージーランドにおける国王の存在です。ニュージーランドには国王が存在しますが、その国王はニュージーランド人ではなく、イギリスの国王であることに驚きました。ニュージーランドの先住民族はマオリ族ですが、イギリスの植民地支配を経て、1840年にワイタンギ条約がマオリ族とイギリスの間で締結されました。この条約をきっかけに、現在もイギリス国王がニュージーランドの元首として存在しています。ただし、国王は政治に直接関与せず、象徴的な存在である点が特徴的です。この点で、日本における天皇陛下の役割と似ているのではないかと感じました。

次に、デモ活動についてです。私たちの研修期間中に、2月6日のワイタンギ・デーという祝日がありました。この日は自由行動が許可されていたため、私たちはワイタンギ・パークで開催される祭りに行くことにしました。そこで、大勢の人々がデモ活動をしているのを目にしました。彼らはマオリ族の権利を擁護するための活動を行っており、マオリ族の旗を掲げたり、メッセージを発信したりしていました。私は、デモ活動を実際に目の前で見るのは初めてだったため、とても驚きました。

企業/団体/事務所の訪問

私達Aグループのテーマは「日本とニュージーランドの鉄道会社の比較」です。日本ではJR九州を訪問し、事業開発本部開発部まち創造課課長の瀬戸口太志さん、総合企画本部経営企画部事業ポートフォ

Group A

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



At KiwiRail



Group A interviewed Dave Gordon, Chief Capital Planning and Asset Development Officer, KiwiRail about their group topic.



Ginji Tanaka, Group Leader, thanked Mr. Gordon for the interview and presented him with some gifts from the group.



Group A at the reception area of KiwiRail. Far It. Akio Hara, Office Manager/Group Coordinator, Gina & Partners along with Professor Weston accompanied the group to KiwiRail.



Instructions regarding "contactless electronic ticketing card used to pay for us and train fares in Wellington;" <https://www.snapper.co.nz>



Students enjoyed different foods in Wellington.



Lamb, anyone?

リオ戦略の高橋良介さんと担当課長の山路健太郎さんに話を伺いました。ニュージーランドではキウイ・レールを訪問して資本計画・資産開発主席専門官のデブ・ゴードンさんと面談しました。面談をして得た情報を経営、現在の運営、将来の目標の3点に分けて比較し、まとめました。

まず経営についてです。JR九州とキウイ・レールを比較すると異なる点は大きく2つありました。第一は両社の収入源です。JR九州は鉄道だけではなく、不動産、ホテル、レストランなども運営しており、収入源は1つではありません。一方キウイ・レールは国営企業で、鉄道やバスで人を運ぶことが主な収入源です。またキウイ・レールはインターアイランダー・フェリーを運行し、観光事業を営み、土地を所有しています。第二はデジタルサービスです。JR九州の電車の乗り方は切符を購入したり、定期券やICカードを使ったデジタル方式などいろいろあります。しかしキウイ・レールはすべてデジタル決済です。スナッパーカードを乗車時と降車時にタッチすれば支払いが完了します。私はこれらはJR九州と大きく異なる点であると思いました。デジタル決済のみだと、高齢者にとって不便に感じることもあるかも知れないので、決済方法は選択できる方が良いと思いました。

次は現在の運営を通じた将来的目標についてです。両社に共通していた点は「安全性は最も重要なものである」ということです。JR九州にとってもキウイ・レールにとっても、安全は非常に重要であり、問題が発生したときには迅速に対応することが重要であることがわかりました。異なっていた点は環境問題解決のための対策です。JR九州はカーボンニュートラル実現に向けた再生エネルギー畜電事業や運転用電力の省エネ化を目指した電車の導入に取り組んでいます。一方キウイ・レールは燃料に焦点を当てており、排気物の割合が高い化石燃料の種類を変更したり、燃料を多く消費しないためにインターアイランダー船の運航スピードをゆっくりにしたりとといった取り組みを行なっています。対策方法は違いますが、JR九州もキウイ・レールも環境問題に対して様々な取り組みを行なっていることがわかりました。このような取り組みの積み重ねが環境問題の改善に繋がると感じました。

ニュージーランドのライフスタイル

ニュージーランドでの生活を通じて、日本との違いを多角的に実感することができました。

まず、規則正しい生活を送っていると感じました。多くのお店は17時ぐらいには閉まるため、家に帰って家族との時間を過ごしたり、自分がやりたいことをやる時間に当てたりしていました。私のホームステイ先では19時までには夜ご飯を食べ終わり、22時には就寝するという生活を送っていました。日本よりもワークライフバランスが取れていると感じました。

次に、公共交通機関が定刻通りに来ることが少ないと感じました。バスや電車が遅れるのは日本でもあります、ニュージーランドでは定刻より早くきてそのまま出発することもあります。また、手を挙げないと止まらずスルーされることもありました。この点に関しては、日本の方が安心して公共交通機関を利用することができると感じました。

最後に、とても優しい人が多いと感じました。私が迷っている時に相手から声をかけてくれたり、目が不自由な人に見知らぬ人が声をかけて一緒に横断歩道を渡っていたり、優しさを感じる場面が多かったです。

今回の研修を通して2週間という短い時間でしたが、多くの貴重な経験をすることができました。



Some 2024-2025 NZ members at the Auckland Airport, our transit point to go to Wellington



local scene of rowers



Ice cream anyone?

B Group

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Risa Ouchida (Group Leader) introduced her team members to Atsumu Moriyama, Police Administrative Staff, Police Affairs Division, Police Headquarters for Fukuoka Prefecture and participating police force members.



Atsumu Moriyama, Police Administrative Staff, Police Affairs Division, Police Headquarters for Fukuoka Prefecture and participating police force members lead the discussion from their side.



Group photo of all participating members in the interview. Thanks to my former students Yuri Motomura who dropped in to say hello, my present students were able to carry out such an interview.



Risa Ouchida, Group B Leader, thanked Atsumu Moriyama and one of the officers present.

Group B

Group Members: 大内田莉紗 (グループリーダー)、一ノ瀬麻衣、深浦みつき
Risa Ouchida (Group Leader), Mai Ichinose, Mitsuki Fukaura

Group Topic: 日本とニュージーランドの女性警察官の発展
Development of Women in the Police Force in Japan and New Zealand

Japanese Organization : Fukuoka Prefectural Police Station
New Zealand Organization: Wellington Central Police Station

Outline

- I. Introduction
- II. Current Trends
- III. Special benefits, Contributions & Community Engagement
- IV. Future Challenges
- V. Conclusion

Key Words: abusive-罵倒する; adopt-採用する; capacity-定員; childcare-育児; discrimination-差別; diversification-多様化; environment-環境; limit-制限する; managerial-経営の; marriage-結婚; perpetrator-加害者; recruitment-求人; take a leave of absence-休暇をとる; tragic-悲劇的な; surgical training-外科的訓練; victim-被害者

Synopsis:

As one of our group members hopes to become a police officer in the future, we decided to look the [Development of Women in the Police Force in Japan and New Zealand]. In Fukuoka, interviewed Atsumu Moriyama, Police Administrative Staff, Police Affairs Division, Police Headquarters for Fukuoka Prefecture and participating police force members. And at Central Wellington Police Station, we spoke to Senior Sergeant Yvette McKelvie and Sergeant Ngametua (Ma Meti) as well as administrative staff about current trends, special benefits, contributions and community engagement and future goals. We learned that both the New Zealand Police and the Japanese Police Forces are increasing the number of police women. However, the rate of that increase is higher in New Zealand. And in New Zealand as well there is more diversification of police force members. In conclusion, in both countries, women are indispensable in the field of policing because they can not only help improve workplace conditions but also provide support to many citizens.

法律、政策及び社会

ニュージーランドの法制度について2週間を通じて高等裁判所や国会議事堂、日本大使館などでたくさん話を聞きました。ニュージーランドは政府機関を集めて設置していることを知って政治のやり方を工夫しているのかなと思いました。ニュージーランドは、1840年の2月6日にワイタング条約を締結しています。ワイタング条約には英語版とマオリ語版の2つあること、条約の解釈に問題があること等を知りました。ワイタング条約からニュージーランドはマオリの文化を今でも大事にしているのを感じました。またニュージーランドは世界で最初に女性に投票権が与えられたことを知りました。ニュージーランドの最高裁判所の議員は半分くらい女性であることに驚きました。日本もニュージーランドも民主主義国ですが、日本に比べてニュージーランドは女性の社会参画が活発だと感じました。ニュージーランドにはアジア系やアフリカ系、ヨーロッパ系など様々な人種の方がいますが、人種や性別に関係なく活躍して働いている方がたくさんいることを、法制度の話聞いた時や企業訪問をした時に感じました。今回の研修を通して、ニュージーランドと日本の法制度の違いを直接知ることができて良かったです。

企業/団体/組織の訪問

私たちのテーマは「日本とニュージーランドの女性警察官の発展」です。日本では福岡県警察本部警務部警務課警察行政職員の森山愛紡様にインタビューし、ニュージーランドではウエリントンセントラルポリスステーションのイベット・マッケルビー巡査部長とングアメトゥア巡査(マ・メティ)や事務局職員の皆様をインタビューしました。ここで、現在の状況について報告します。

まず日本で女性警察官が少ない理由は、平成12年4月1日まで女性警察官の定員は260人と定められて、採用数が制限されていたことにあると思います。その後撤廃され、女性警察官の採用数を拡大させる動きが起きました。一方ニュージーランドでは、基本的に警察官は男性の仕事であったため少数



Brian Tunui, lecturer, VUW spoke to students on 「Ohanga Maori (Maori Economy)」.



Group B members received gifts at the Wellington Police Station including water bottles.



Mitsuki Fukaura, Group B member, received her Certificate of Completion at the Closing Ceremony from Tania McGowan, Director Wellington Uni Professional, Victoria University of Wellington.

Group B

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Group B members-It. to rt. Risa Ouchida, group leader, Mai Ichinose and Mitsuki Fukaura with Atsumu Moriyama (far rt) after the interview in front of the Fukuoka Prefecture Headquarters.



Students asked questions at Wellington Police Station where they interviewed Yvette McKelvie, Senior Sargeant and Nagametua (Ma) Meti, Sargeant about their group topic.



Ditto.



Group B members-It. to rt. Mai Ichinose and Risa Ouchida (leader)

でしたが、女性の警察官は過去10年間でその割合は35%に増加しました。

ここで女性警察官が男性警察官より不利に感じる点は、女性は出産や育児でキャリアアップの年数が男性と異なることです。例えば夫婦で警察官の場合は、女性はキャリアの中で出産や子育てで一時的に仕事を離れるため、夫婦で退職金の違いが出てきます。

次に具体例をあげると、女性警察官に保育園に預けている乳幼児がいて、その子が熱を出して迎えに行かなければならない時の対応の違いです。日本では、上司に相談して、年休を取得してでないと迎えに行けません。しかしニュージーランドでは、上司に相談するだけで迎えに行くことができ、地域を跨いでサポートが手厚くなっています。

最後に、女性警察官を増やすために、どのような努力をしているのかを説明します。

日本では、女性に特化した採用活動を行なっています。例えば、「女性職員による女子大生、女子高校生に対するオンライン説明会の開催」や「仕事と子育ての両立のために利用出来る制度等を記載した女性警察官募集パンフレットの作成」などがあります。ニュージーランドも似た活動を行っています。例えば、女性に焦点をあてたキャンペーンを行い、学校などに行き警察官について広めています。またマオリの女性に注目した動画「プヒクラ」というものがあります。これはニュージーランドの新しい募集キャンペーンで、ニュージーランド警察でのキャリアを検討する際に、彼らを後押しするものとして作っています。マオリの女性たちがバックグラウンドや彼女たちの困難について語っており、日本とは違い、実際に経験したこと、警察でのキャリア追求について語られており、簡単にユーチューブで見ることが出来るので、幅広い人に見て貰えます。

結論は、日本もニュージーランドも女性警察官を増やす取組みをしている中で、ニュージーランドの方がより多様性が進んでおり、もし自分ならより理解のあるニュージーランドで警察官になりたいと思いました。

ニュージーランドのライフスタイル

ニュージーランドでの私のホームステイ先には小さなお子さんがいたので、みんながゆっくりと分かりやすい英語で話してくれ、コミュニケーションがとても取りやすかったです。ニュージーランドには、日本と似ている点がたくさんあります。例えば、車は左側通行で右ハンドル、家では靴を脱ぐといった習慣です。また、街中で走っている車の多くは日本車で、お寿司屋さんなどのお店もたくさんあり、ニュージーランドで日本を感じることができました。休日や放課後は、クラスメイトと一緒に博物館に行ったりケーブルカーに乗ったりと様々な場所を観光しました。特に印象に残ったのはサッカー観戦です。日本人選手が所属しており、試合でゴールを決めていて、異国の地で活躍している姿は、とてもかっこよく感じました。また、試合中観客からブーイングや文句が飛び交う光景には驚かされました。もう一つの思い出として、ニュージーランドのスーパーでの買い物です。スーパーには、ニュージーランド発祥の有名なチョコやポテトスナック、石鹼等の多彩な商品が揃っており、大いに楽しむことができました。日本へのお土産もたくさん買い求めました。この研修を通じて、ニュージーランドの文化や人々、そして素晴らしい思い出を心に刻むことができました。



It. to rt. Mai Ichinose and Koharu Nakamura, Group A members, show off their new nail polish.



「This artwork, created by internationally renowned artist graham Hoete (Mr. G), adorns Shed 1 along the city's iconic waterfront, serving as a lasting tribute to a remarkable woman-June Jackson-who dedicated her life to the betterment of Wellington and its residents.」
<https://wellington.govt.nz/news-and-events/news-and-information/our-wellington/2023/08/june-jackson-mural>



High tea at a local restaurant in Wellington



Smith The Grocer Café in Wellington


























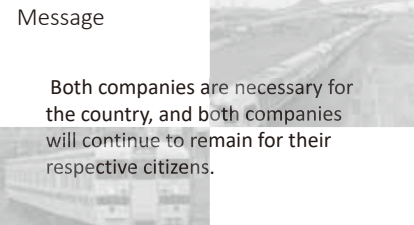




Everyone enjoyed a Hangi dinner at Karaka Café in Wellington.



Power Point Presentations

Group A

<h3>Comparison of Railroad Companies in New Zealand and Japan</h3>  	<h3>Introduction</h3> <p>Background</p>  	<h3>Introduction</h3> <p>Part1 Management</p> <p>Part2 Current Operation</p> <p>Part3 Future Goals</p>   
<h3>Management</h3> <p>Part 1 The source of income</p> <p>Part2 Digital services</p> <p>Part 3 Future management</p> 	<h3>Management</h3> <p>Part 1 The source of income for each company</p> <p>JR</p>  	<h3>Management</h3> <p>Part 1 The source of income for each company</p> <p>Kiwi Rail</p> 
<h3>Management</h3> <p>Part 2 Digital service</p> <p>JR</p> <p>Kiwi Rail</p>   	<h3>Management</h3> <p>Part 3 Future management</p> 	<h3>Current operation</h3> <p>Part 1 Safety</p> <p>Part2 Comes profit</p> <p>Part 3 Environment</p> 
<h3>Current operation</h3> 	<h3>Future Goals</h3> <p>Part 1 businesses other than railways</p> <p>Part2 efforts for the environment</p> <p>Part 3 efforts to increase the number of passengers.</p> 	<h3>Future Goals</h3> <p>Part 1 Non-railway business</p>    <p>JR's Franchise business</p> <p>Wellington Station</p>
<h3>Future Goals</h3> <p>Part 2 Earth-friendly approach</p>  <p>JR : Renewable Energy</p>  <p>Kiwi : Digitization</p>	<h3>Future Goals</h3> <p>Part 3 Efforts to increase the number of users</p> <p>← JR Digital Signage</p> <p>Kiwi Rail →</p> <p>①Mystery Tour</p> <p>②Wearable Art</p> 	<h3>Conclusion</h3> 
<h3>Message</h3> <p>Both companies are necessary for the country, and both companies will continue to remain for their respective citizens.</p> 	<h3>Questions</h3>  <p>Do you have any questions??</p>	<h3>Reference</h3> <ul style="list-style-type: none"> • Interview (JR Kyushu , KiwiRail) • JR website https://www.jrkyushu.co.jp/english/ • KiwiRail website https://www.kiwiRail.co.nz/
<h3>Ending</h3>  <p>Interview in Fukuoka with JR Kyushu Interview in Wellington, New Zealand with KiwiRail</p> <p>Thank you for listening</p>		

Power Point Presentations

Group B

Development of Women in the Police Force JAPAN and NEW ZEALAND



Introduction



1. Current trends
2. Special benefits contributions and community engagement
3. Future challenges

I. Current Trends



Current Trends : Japan and New Zealand



2. Special benefits contributions and community engagement



Self defence training

Childcare for Police officers



Japan Police Academy

New Zealand Police Academy

3. Future Challenges : activities to increase



福岡県警察官募集 2024
↑Fukuoka

↑New Zealand
New Zealand →

3. Future Challenges : Support



↑Childcare

↑maternity / paternity



↓nursing care

↓flexible work hours

3. Future Challenges : More active



Role models

Conclusion



Message

In both Japan and New Zealand women' are indispensable in the field of policing because they improve workplace conditions and provides support to many citizens.

Invite Question



Do you have any questions ??

References

- New Zealand Police
<http://www.police.govt.nz>
- PUHIKURA
http://youtube.be/zWvpP5TL-0c?si=dN_960D_wXGE3V9c
- Interview in Fukuoka with Fukuoka Prefectural Police 「2024.10.22」
- Interview in Wellington , New Zealand with New Zealand Police 「2025.2.4」

Thank you for listening



①



②



③



④



⑤



⑥



⑦



⑧



⑨

- ① Sheep at a nearby farm to Woodhigh Farm also visited by the 2024-2025 New Zealand Class.
- ② Lovely greenery
- ③ Mural related to Kupe, "first of the Polynesian ancestors to arrive in Aotearoa from Hawaiki." <https://www.linz.govt.nz/our-work/new-zealand-geographic-board/place-name-stories/maori-oral-history-atlas/Kupe-discover>
- ④ Local rowers
- ⑤ Koharu Nakamura, Group A member and Mai Ichinose, Group B member
- ⑥ Chocolate cake from the closing ceremony for the program
- ⑦ Mural depicting Maori history
- ⑧ Kiyomu Ninomiya, Group D member and Mai Ichinose, Group B member in Eastbourne, a suburb of Lower Hutt, Wellington
- ⑨ 2024-2025 NZ Class members at the Wellington City Council reception area

C Group

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Group C members at NHK Fukuoka. From left to right: Wakana Ideta, Akari Hino, and Eishin Katsuragi.



Akari Hino, Group C Leader, spoke to Satoshi Kurihara, Media Development, GCS-Technology Vice Section Chief, Viewers Relations on Center NHK, Fukuoka Bureau before the group went on a tour of the station.



Mr. Kurihara guided Group C to a multipurpose area at the Fukuoka Bureau.



Group C members at the Hakken TV studio as part of their tour of the station. Next to Akari Hino is one of the program's announcers.

Group C

Group Members: 日野有花梨 (グループリーダー)、葛城瑛心、出田和奏
Akari Hino (Group Leader), Eishin Katsuragi, Wakana Ideta

Group Topic: 日本とニュージーランドの放送業界の比較
Comparing Broadcasting Systems in New Zealand and Japan

Japanese Office Visited: NHK Fukuoka

New Zealand Company Visited: New Zealand on Air (Remote)

Outline

- I. Introduction
- II. Management
- III. How to send content
- IV. Cultural and Environmental Protection
- V. Conclusion



Some 2024-2025 New Zealand Class members enjoyed the zoo.

Key Words: audit committee-監査委員会; Broadcast Act-放送法; commercial broadcasting-民間放送; Executive-執行部; disaster information-災害情報; disaster prevention related organizations-防災関連機関; evacuation information-避難情報; international co-production-国際共同制作; management committee-経営委員会; public welfare-公共の福祉; program policy-番組方針; program lineup-番組編成; public broadcasting station-公共放送局; public interest-公益; reception fee-受信料; relationship with the local community-地域との関わり

Synopsis:

Group C, whose topic is 「Comparing Broadcasting Systems in New Zealand and Japan」, visited NHK Fukuoka and interviewed NHK Listeners Relations Center Media Development GCS-Technology Vice Section Chief Satoshi Kurihara and took a tour of the station's studio. In Wellington, they interviewed remotely NZ on Air Business Affairs Advisor Rebecca Tang. Although NHK and NZ on Air are involved in mass media from different positions, they are both promoting programming through direct broadcasting in one case and in the other by investing in programming that is dedicated to underrepresented groups in New Zealand, for example, women, child, Maori and people of color. Broadcasting local cultural content whether in Japan or New Zealand, both entities believe, helps protect traditions.

Funding is an issue for both entities. A large part of NHK funding comes from its listeners. New Zealand on Air is funded by the New Zealand national government. One of its biggest challenges is funding worthwhile projects which reflect New Zealand cultural content. There is not enough funding to subsidize all deserving projects. Finally, both are facing the new era of digitalized media, social media and streaming. These trends, they found are influencing how news is being broadcasted and how they can appeal to a younger generation of listeners.

法律、政策及び社会

私たちは今回のニュージーランド研修を通してビジネス・ニュージーランドや高等裁判所をはじめ、日本大使館や市議会、国会議事堂など様々な場所を訪問し、ニュージーランドの法政事情について理解を深めることができました。

その中でも特に印象に残ったのは、女性の地位が非常に高いことで、それにともない政治に対する参加度も非常に高いことです。ニュージーランドでは議員の女性の割合は半数以上を占めており、議会では活発に議論が行われているそうです。また、ニュージーランドは他の国よりも早く1893年に女性に参政権が与えられたことは、これを象徴していると思いました。このように先進的に行動することで女性が活躍できる社会をつくり出していくことはとても良い動きだと感じました。また、訪問した先々で私たちを案内してくれた方々も半数以上が女性でした。その一方で日本では少しずつ改善の傾向は見られるものの、まだまだ女性の地位は十分とは言えません。私たちはさらに効果的な方法で努力を重ねていく必要があると感じました。

企業/団体/事務所の訪問

公共放送は、社会の正しい情報を知るための重要なネットワークです。現在インターネットが普及している中、公共放送はどのように情報社会に対応し、様々な情報をどのような仕組みで放送しているのか気になりました。そこで私たちは、日本ではNHK福岡放送局を訪問し、メディア展開グループの栗原

Group C

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Group C members role play weather forecasters at NHK, Fukuoka Bureau.



Mr. Kurihara instructed Eishin Katsurage, Group C member and Akari Hino, Group C leader about their role play as broadcasters.



Group C conducted a remote interview with Rebecca Tang, Business Affairs Advisor, NZ on Air on their group topic.



Group C students take a photo with Rebecca Tang, Business Affairs Advisor, NZ on Air who communicated with the students remotely about their interview questions.

It. to rt. Jacoba Holland, Programme Manager, Micro Credential, Wellington Uni-Professional and Rachel Ton, Programme Coordinator, Wellington Uni-Professional, VUW



Koharu Nakamura, Group A member, Wakana Ideta, Group C member, Mitsuki Fukaura, Group B member, out and about in Wellington



Rental shop close to the wharf in Eastbourne



Four 2024-2025 NZ members at Queensgate Shopping Centre, Lower Hutt, Wellington

さんに話を伺いました。一方ニュージーランドでは、ニュージーランド・オン・エアという公的メディアに対して資金提供する機関にオンラインインタビューをし、ビジネス情勢アドバイザーのレベッカさんに話を伺いました。

以下3点に焦点を当てて調査し、放送の仕組みを比較しました。

まず経営面についてです。日本は、公共放送は、国民の受信料で運営されています。一方、ニュージーランドのテレビ局は、政府の資金やコマーシャルの収入、ニュージーランド・オン・エアの資金提供によって運営されています。

次に番組との関係についてです。日本のNHKは、子供向け番組や音楽番組だけでなく、地域の良さや問題を伝える地域密着番組など様々な番組があります。このような番組を放送するのは、視聴者から送られてくる意見や要望と向き合いたいというNHKの方針があるからです。同じように、ニュージーランドにも様々な人に向けた番組があり、ニュージーランド・オン・エアはSNSを調査したり、番組のプロジェクトを募集したりして、視聴者の意見を反映させる仕組みを作っていることを学びました。

最後に地域との関わりについてです。NHK福岡放送局では、文化保護のため、博多祇園山笠中継を放送したり、SDGsを子どもに分かりやすく説明するための番組を放送しています。一方、ニュージーランドでは、ニュージーランド・オン・エアがテ・マンガイ・パホと共同でマオリ・テレビジョンに資金提供したり、マオリのスタッフを採用し、文化的な表現を意識して番組を制作し、マオリ文化を保護しています。

このように、経営の仕組みは違っても、日本もニュージーランドも視聴者との繋がりを大切にし、文化保護を行い、様々な人に愛される番組を制作したいという思いは同じであることを学びました。しかし、両国とも資金不足で良い番組を作り続けることが難しい状況です。日本では、受信料を十分に集められていません。私たちは、これからのテレビに求められることは、より質の高い反映システムをすることだと考えます。視聴者の意見がしっかりと反映されることによって、日本では、受信料を払っても見たいと思う人が増えたり、ニュージーランドであれば、政府がテレビ局に資金を投じたいと考えるのではないかと思います。そしてこれは、日本やニュージーランドが大切にしている民主主義を保つことにも繋がると考えます。

ニュージーランドのライフスタイル

ニュージーランドは、自然の美しさとともに、穏やかな社会を持つ国だと思いました。

ニュージーランドの印象を3つに分けてまとめたいと思います。

まず日照時間が長く、時間の流れがゆっくりと感じられることです。人々の生活のリズムは早寝早起きが基本で、朝の活動が活発です。夕方になるとほとんどのお店は営業時間を終了し、街が静かになることが多いです。営業時間が長く、夜まで街が光っている日本との違いを感じられました。

次は自然豊かな国だということです。

飛行機からの景色をみると一目瞭然だと思えます。日本の上空とニュージーランドの上空は全く違う景色だったことがとても印象に残っています。ビルなどの角張った建物が多い日本に対して、海、山、緑がとても美しく、自然のパワーを感じる景色でした。

最後にニュージーランドの人々はとても優しく穏やかで、他者を尊重する文化が根強いということです。この国では、多様性を受け入れる姿勢が強く、様々な人種や文化の人々が自然に共存しています。街を歩くと、異なる民族性を持つ人々が一緒に暮らしていることが当たり前となっている感じが感じられます。

さらに、ニュージーランドではLGBTQやマオリ民族の旗など他文化理解を象徴する旗が多く掲げられており、社会全体で多様性を尊重し、受け入れる姿勢が強いと感じました。ニュージーランドはその温暖な気候とともに、社会的な寛容さ、優しさ、そして他者を受け入れる文化が特徴的で、訪れる人々にとって非常に魅力的な場所だと思います。



Interesting abstract artwork at the Parliament Building



Akari Hino, Group A leader and Kakeru Hiroshige, Group E member out and about in Wellington

D

Group

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Group D in front of the Fukuoka City Hall building- It. to rt. Kiyomu Ninomiya, Rin Yoshizumi (leader) and Ayana Ide



Group D members interviewed It. to rt. Eiichiro Oshima, Manager, Tourism and Convention Department, Tourism Marketing Section and Kodai Tsukazoe, Tourism Marketing Section, Tourism and Convention Department, Fukuoka City Government; Naoki Okamoto, Fukuoka Branch, and Kyushu Headquarters, Tobu Group, Kouhei Yoshihiro, section member regarding their group topic.



Later Yasunobu Yamada, Oriental Co. CEO/Advisor(back) to the Fukuoka Chamber of Commerce, also joined the interview.



Group photo; second from the rt. is Toshihiro Akimoto, Manager, Tobu Top Group, Kyushu Headquarters

Group D

Group Members: 吉住 綸 (クラス会長/グループリーダー)、二宮希読、井手理愛
Rin Yoshizumi (Class President/Group Leader), Kiyomu Ninomiya, Ayana Ide

Group Topic: 持続可能な観光事業-日本とニュージーランド
Sustainable Tourism- Japan vs. New Zealand

Japanese Organization Visited : Fukuoka City Hall Tourism & Convention Department
New Zealand Organization Visited: Capitol Personalized Tours

Outline

- I. Introduction
- II. Management
- III. Culture
- IV. Future challenges
- V. Conclusion

It. to rt. Group D members -Kiyomu Ninomiya, Rin Yoshizumi (Class President/Group Leader), Ayana Ide practiced their presentation and greeted the audience with Kia Ora.



Key Words: balancing with civic life-市民生活との調和; compact city-コンパクトシティ ; DeTS-CO 2 排出量可視化ツール; food universalization-食のユニバーサル化; Gateway City of Kyushu-九州のゲートウェイ都市; labor shortage-人材不足; MISE-ビジネスイベント; quality before quantity-量より質; sustainable tourism-持続可能な観光事業; balancing with civic life-市民生活との調和

Synopsis:

Post Corona, there is an overtourism trend in Japan in especially popular areas like Kyoto. While overtourism is a concern, this also has increased focus on the idea of sustainable tourism.

In New Zealand, there is also a strong promotion of sustainable tourism. With this background in mind, Group C interviewed Fukuoka City Hall Tourism Marketing Section, Tourism & Convention Department Manager Eiichiro Oshima and Kodai Tsukazoe from the same division. Oriental Co. CEO/Advisor to the Fukuoka Chamber of Commerce Mr. Yasunobu Yamada also attended the meeting. Finally, three members of the Tobu Top Group-Kyushu Headquarters Fukuoka Branch Branch Chief Naoki Okamoto, section member Kouhei Yoshihiro and Manager Toshihiro Akimoto. The Tobu Top Tours collaborates with Fukuoka City Hall to promote sustainable tourism. Fukuoka City is also advising small retailers in the tourism industry to decrease their carbon emissions. While fostering the revitalization of the local economy, they are safeguarding against damages to the environment.

In Wellington, Group D interviewed John Barry, the owner of Capital Personalized Tours. Barry successfully completed the Sustainable Tourism Pilot Programme started by Wellington Tourism. He is actively promoting sustainable tourism through his tours in the Kapiti and Wairarapa regions and the way he is managing his company. In the latter case, he working with suppliers who are carrying out sustainable practices, has completed a carbon assessment with Toitu Envirocare and is finding ways to offset emissions.

Group D learned how government and the private sector are working together to promote sustainable tourism. In addition, carrying out sustainable tourism needs even more supporters and public as well as private sector understanding of how sustainable tourism is also a plus to local economies.

法律、政策及び社会

まず、ニュージーランドの法律や政策についてはワイタング条約が第一の特徴だろう。今回の研修中にはワイタングデーという祝日もあり、催し物やサッカーの試合も開催され町には祝福の雰囲気があった。ただ、私たちが訪問した国会の場ではこの条約の解釈を変更する法案の可決について抗議が行われた事実もありマオリ文化の継承については改善の余地がまだ残されていることを再確認した。

加えて今回の研修の中で重要であると感じたものは、ニュージーランド政府貿易交渉官ブライアン・リンチ氏に伺った貿易に関する話だ。貿易に関する法整備はグローバル化が進む貿易分野の中で不可欠になっている。ただ課題も存在しており多数国間条約や全会一致の制度をとる世界貿易機関 (WTO) においてはニュージーランドや日本は不利な立場になってしまう。そこで環太平洋パートナーシップに関する包括的及び先進的な協定 (CPTPP) や地域的な包括的経済連携 (RCEP) に代表されるような少数国間条約に参加し、新たな共通ルールを設けることによって日本を含む主要な貿易相手国との関係を再構築し、物やサービスの質の高い貿易関係を維持しようとしている。

このように 2 週間の研修の中で様々な分野の専門家や機関から多くの法制度や社会について話と大きな学びをいただいた。関係者の皆様にお礼を申し上げて結びとしたい。



Morning tea held for the program at VUW. It. to rt. Group D members – Eishin Katsuragi and Rin Yoshizumi (group leader)



At a farm nearby to the Woodhigh Farm where we spend a day.



Ayana Ide, group D member, with her homestay

Group D

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Group D interviewed John Barry, owner of Capitol Personalized Tours.



Group D with John Barry at the end of the interview



The owner gave Group D and Professor Weston a ride back to a local station from which they returned to Wellington.



Lovely tea cup display at the TePapa museum

企業/団体/事務所の訪問

私たちのテーマは「持続可能な観光事業」です。このテーマの調査にあたり私たちは福岡市役所本庁舎で経済観光文化局観光コンベンション部観光マーケティング課デジタルマーケティング係長大島瑛一郎さんと塚副耕大さん、さらに東武トップツアーズ株式会社の九州統括部福岡支店支店長岡本直樹さんとマネージャーの秋元俊佑さん及び吉廣光平さんから福岡型サステナブルツーリズムについてそれぞれ話を伺いました。一方ウエリントンでは、観光事業を推進するキャピタル・パーソナライズド・ツアーズを訪問し、オーナーのジョン・バリーさんから持続可能な観光に向けた企業の取り組みを学びました。

まず福岡市では、MISE推進プログラムを通じて都市機能の強化を進めており、天神ビッグバンやマリメッセB館の整備MISE推進プログラムを通じて都市機能の強化を進めており、天神ビッグバンやマリメッセB館の整備、多言語対応飲食店の認証、CO₂排出量可視化ツール「DeTS」の導入などが行われています。これは、観光公害を防ぎながら地域経済を活性化させ、市民との共存を考えた観光業の発展を目指しています。一方、ウエリントンのキャピタル・パーソナライズド・ツアーズでは、ハイブリッド車の導入やリサイクルボトルの提供など、環境負荷の低減に取り組んでいます。しかし、充電スポットの不足やコストの問題といった課題があります。

両都市には共通する課題として、持続可能な観光事業の実現と企業ごとの取り組みのばらつきが挙げられます。また、それぞれの優先課題には違いがあります。福岡市では観光業の人材不足が大きな問題となっており、雇用創出や人材育成に力を入れています。一方、ウエリントンでは環境負荷の削減が課題とされ、観光業全体での意識改革が進められています。さらに、持続可能な観光事業の推進には「結果の可視化」が重要です。キャピタル・パーソナライズド・ツアーズではシルバークォールマークの取得やCO₂排出量削減の成果を示し、福岡市では公共支援のもとでDETS（脱炭素のほかに排出量取引）を導入し、環境負荷を可視化する取り組みが進められています。

さらに地域の文化を観光に活かす点も共通しています。ウエリントンではマオリ文化を尊重し、「ティアキ・プロミス」を通じて自然や文化を守る取り組みを行っています。福岡市でも、寺社や伝統工芸、地元の食文化を観光資源として活用し、持続可能な観光事業の発展を目指しています。

ビジネス・ニュージーランドのキャサリン・リッチさんも、「サステナブルとは次の世代まで残すことである」とおっしゃいました。この言葉は、ウエリントンの取り組みはもちろん、福岡市の観光政策にも通じます。持続可能な観光事業とは、今の観光業を成り立たせるだけでなく、次の世代までの魅力を守り続けることです。自然環境を守ることはもちろん、地域文化や伝統を大切に、観光と地域社会が共存できる形を築くことが求められます。

福岡市とウエリントンは、それぞれ独自の文化と課題を抱えていますが、持続可能な観光事業を実現し、リーダーとなるという共通の目標を持っています。お互いに学び合い、両都市がつながることで観光業のさらなる発展につながると私たちは考えました。

ニュージーランドのライフスタイル

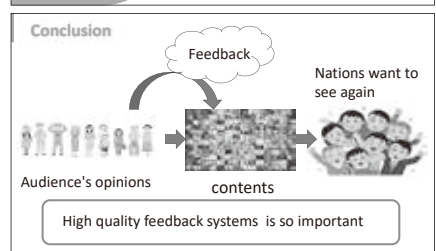
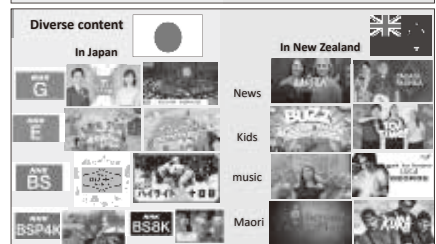
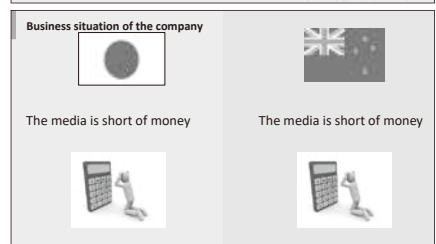
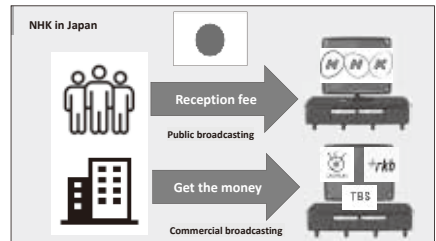
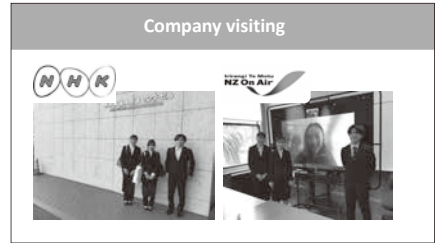
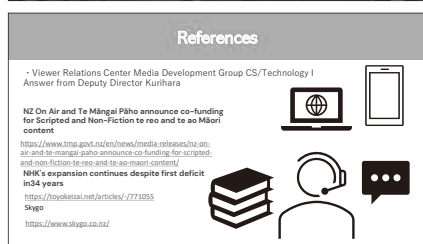
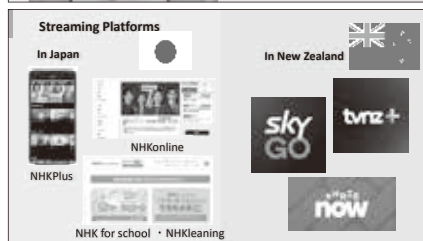
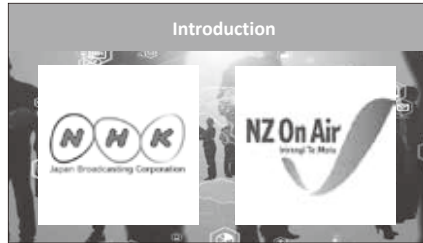
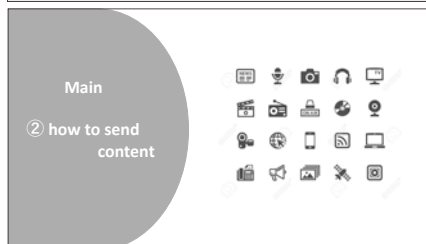
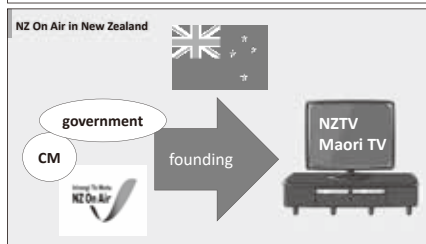
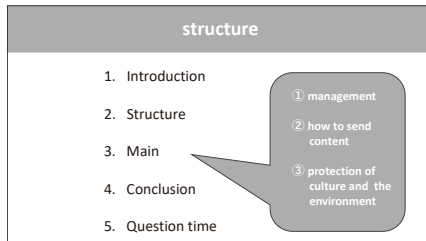
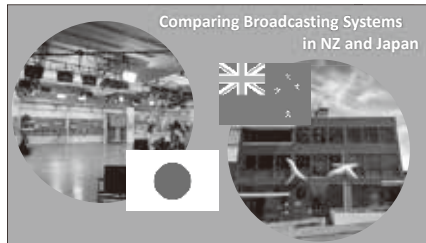
私がニュージーランドに行って感じたことは自然が豊かなこと、みんなが親切だということです。ニュージーランドは環境保護のために様々な取り組みをしていました。友達のホームステイ先では入浴時間に制限があるところや洗濯は3日に1回という家がありました。また手を洗う場面では自動ハンドソープは日本に比べて少し少ない印象があり、自然に配慮していることがよく分かりました。他にも街の至る所にゴミ箱が設置されていてリサイクルやリユースなどを意識した取り組みがされていました。

次に私が驚いたことはバスを乗り降りするときは「こんにちは、ありがとう」をみんながドライバーに言うことです。感謝の言葉は言う側、言われた側どちらとも心が温まります。今、日本ではバス運転者の人手不足が大きな問題となっています。私たちにできることは、他国の取り組みで良いことは積極的に取り入れていくことだと改めて感じました。このように一人一人の意識を変えていくことで、より良い国へと発展していくことができるのではないかと思います。

さらにマオリ民族を大切に、観光客にマオリ民族の伝統や文化を伝え、自然の大切さをマスメディアによって広め、人々全員が100年後に今の自然が必ずあるとは言えないことを理解していることなど、日本との意識の違いを感じました。

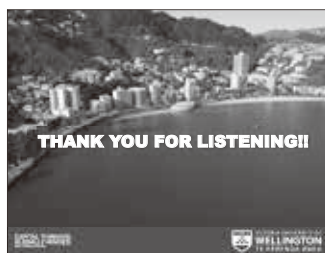
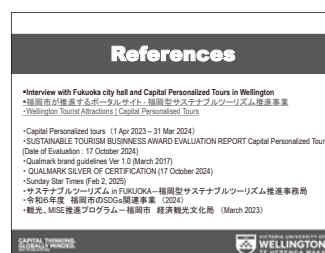
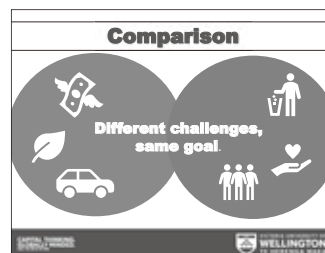
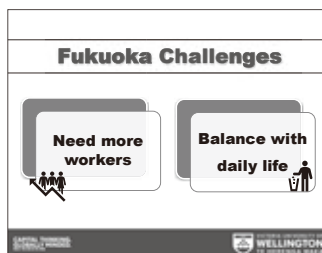
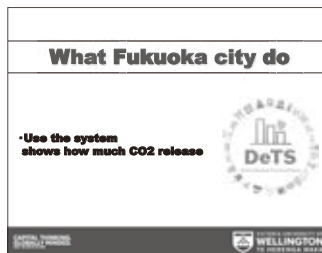
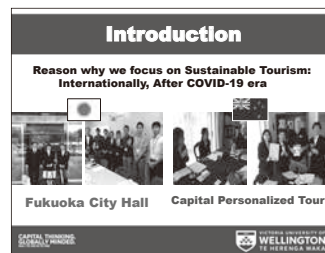
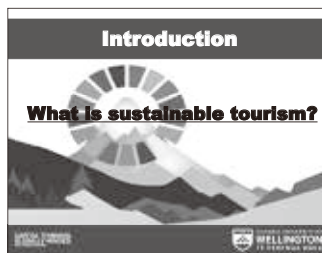
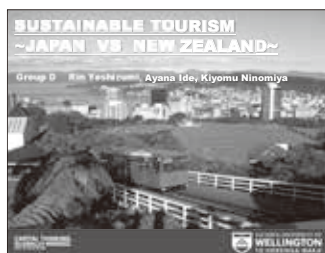
Power Point Presentations

Group C



Power Point Presentations

Group D



Some 2024-2025 members visited the City Museum of Wellington.



Trendy Turkish restaurant on Cuba St., Wellington



Rutherford Building on VUW campus



Some 2024-2025 NZ members in front of Ministry for Culture and Heritage



Pohutukawa Tree



Antrim House History



The Antrim House "has great historic significance as the home of the successful Wellington businessman and founder of K. Hannah + Co. Ltd. Robert Hannah. <https://www.heritage.org.nz/list-details/208/Antrim House>

E Group

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Group E interviewed Nobuhiro Koreishi, Manager, Passenger Sales Division, Regional Passenger Sales Office and Tasuku Yamaguchi Regional Passenger Sales Office for Korean Airlines, Fukuoka, Japan regarding their group topic.



Rin Yoshizumi, Class President, thanked Brian Tunui, Lecturer, VUW on 'Ohanga Maori (Maori Economy)'.



Group E members with Nobuhiro Koreishi (far left) and Tasuku Yamaguchi (far right).



Kendai Baba (Class Vice President/ Group E Leader) thanked both managers for their interview.

Group E

Group Members: 馬場賢大 (クラス副会長/グループリーダー)、石川 剛、廣重 翔
Kendai Baba (Class Vice President/Group Leader), Tsuyoshi Ishikawa,
Kakeru Hiroshige

Group Topic: 民間航空と公共航空の役割・運営・サービスの違い
Private Airlines and Public Aviation- Differences in Role, Operations and Services

Japanese Organization Visited : Korean Airlines (Interview held at Fukuoka University)
New Zealand Organization Visited: Civil Aviation Authority of New Zealand (CAA)

Outline

- I. Introduction
- II. Regional Partnerships
- III. Management Strategy
- IV. Tourism
- V. Conclusion

Group E presenting their topic. It to rt. Tsuyoshi Ishikawa, Kakeru Hiroshige and Kendai Baba (Class Vice President/ Group Leader) practiced their final presentation.



Key Words: code share-コードシェア; consolidation-統合; merger-合併; ecotourism-エコツーリズム (環境にやさしい観光業); Fukuoka Airport福岡空港; Incheon Airport-仁川空港; global perspective-グローバルな視点; joint venture-ジョイントベンチャー (合併事業); social contribution activities-社会貢献活動; sustainable tourism-サステナブルツーリズム (持続可能な観光業)

Synopsis:

As our members were very interested in the tourism as well as aviation fields, we decided on 「Private Airlines and Public Aviation: Differences in Role, Operations and Services」 as our group topic. We also wanted to look at how these areas impacted on the local economy. In Fukuoka, we interviewed Tasuku Yamaguchi, Regional Manager, Passenger Sales Division, Regional Passenger Sales Office in Fukuoka, Korean Airlines and Nobuhiro Koreishi, Manager of the same office. In Wellington, we interviewed Mark von Moteschnitz, Manager, International and Regulatory Strategy, Civil Aviation Authority of New Zealand. Although the former is a private enterprise and the latter one is a public entity, they are both contributing and or impacting on regional economies. Korean Airlines, for example, is expanding its code sharing network; investing in new technology and fostering environmental protection. They are also promoting tourism as a business strategy for regional development. On the other hand, the CAA is making and enforcing regulations related to the aviation industry safety locally, regionally and globally. By making it safe to fly, CAA, as a public entity, fosters tourism and in turn economic development.

法律、政策及び社会

今回、私はニュージーランドの政治体制、ワイタング条約、ウエリントン市議会訪問について報告し、まとめを述べます。

まず、政治体制についてです。ニュージーランドは立憲君主制で、国家元首はチャールズ3世国王陛下です。国内では総督が国王の代理を務め、実質的な国家元首の役割を果たしています。現在の総督はシンディ・キロ氏で、任期は5年です。議会は一院制であり、議員定数は120名ですが、1996年に小選挙区比例代表併用制の導入により超過議席が発生したため、現在の議員数は123名で、任期は3年です。現在の政権は、国民党、ACT党、ニュージーランドファースト党の連立政権です。

次にワイタング条約についてです。1840年締結のワイタング条約では、英語版とマオリ語版で主権に関する解釈が異なっています。英語版では主権をイギリスに譲渡したと解釈される一方、マオリ語版では統治権を委ねたと解釈され、この違いが現在も議論の対象となっています。立法の際には、マオリの利益を保護する積極的義務が課されています。

それから、ウエリントン市議会訪問についてです。私は訪問時に、現在のウエリントン市が直面している課題について質問をしました。その答えとして、財源の不足が挙げられました。改善策の一つとして、ウエリントン国際空港の民営化による財源確保が検討されているとのことでした。

最後にまとめです。ニュージーランドは、国民一人ひとりが意見を出しやすい環境にあり、風通しのよさを実感しました。



Kakeru Hiroshige, Group E member, drives a go-cart on the Woodhig Farm



Kendai Baba with his homestay family in Porirua



Tsuyoshi Ishikawa (Group E member) with his homestay mom

Group E

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Group E interviewed Mark von Motschelnitz, Manager International and Regulatory Strategy at Civilian Aviation Authority of New Zealand (CAA) about their group topic.



Group E members (left to right: Kendai Baba, Group E Leader, Tsuyoshi Ishikawa and Kakeru Hiroshige) with Mark von Motschelnitz after the interview at CAA of New Zealand.



Kiyomu Ninomiya, Group D member and Kakeru Hiroshige, Group E member in Eastbourne, a suburb of Lower Hutt, Wellington



Some 2024-2025 NZ members on the ferry over to Eastbourne, Wellington

企業/団体/事務所の訪問

私たちは今回の企業訪問を通じて、航空業界における民間企業と公的機関の違いを学びました。

まず大韓航空福岡支店では支店長の山口亮さんと福岡支店課長の是石展宏さんに話を伺い、ニュージーランドの民間航空管理局（CAA）では国際規制戦略担当のマーカス・フォン・モッシュェルニッツさんに話を伺いました。そこで私たちは、「地域連携」「ビジネス戦略」「観光促進」について検証しました。

大韓航空は、日本航空（JAL）やデルタ航空、エミレーツ航空などと提携し、コードシェア便や共同事業を展開しています。特に福岡空港と仁川空港を結ぶネットワークを強化し、福岡から世界各地へのアクセス向上を図っています。一方民間航空管理局（CAA）は地方自治体やその他機関と連携し、小規模空港の安全対策を強化しています。また、国際民間航空機関（ICAO）やカナダ、オーストラリア、シンガポール、アメリカなどと協力し、航空安全基準の向上に努めていますが、日本との協力関係はまだ十分ではないため、今後の改善が期待されます。さらに大韓航空は、短距離路線の強化をビジネス戦略の一環として、福岡を含む九州エリアは国際線の需要が高いため、チャーター便を増やすことで観光促進に貢献しています。また持続可能な航空燃料（SAF）の導入を進め、環境に配慮した航空会社としてのブランドイメージの向上を目指したり、航空機部品の製造や開発など多角的な事業展開を行っています。しかし人手不足による空港業務の遅延や、日本のパスポート保持者の少なさによる市場規模の制約といった課題も存在します。一方民間航空管理局（CAA）は航空業界全体の安全性を確保することで、経済成長を支える役割を担っており、安全基準の定期的な見直しや、新技術導入に向けた柔軟な規制策を通じて、航空産業の発展を促しています。さらに新技術評価を行う専門チームを設置し、ドローン技術の商業利用に関する規制策定にも取り組んでいます。観光の観点では、大韓航空はプロモーション活動を積極的に行い、観光客の誘致に努めています。一方民間航空管理局（CAA）は、直接的な観光促進は行わないものの、航空の安全確保を通じて間接的に観光業の発展に貢献しています。安全性の評価基準として、国際的なスコアリング制度があり、民間航空管理局（CAA）は88%の評価を獲得しています。プライバシー保護の観点から情報共有に制約があるため100%のスコアを獲得するのは難しいですが、高い安全基準を維持することが観光業の信頼性向上につながります。また、太平洋諸島の国々に航空技術のノウハウを提供し観光産業の発展を支援しています。

今回の訪問を通じて、民間企業と公的機関の役割の違いを理解することができました。大韓航空は、地域連携や環境対策、新技術への投資を通じて事業の拡大を図っています。一方、民間航空管理局（CAA）は航空安全確保を最優先とし、規制や国際協力を通じて業界全体の発展を支えています。航空の安全性が確保されることで、観光客の安心感が生まれ、観光業の発展につながります。

ニュージーランドのライフスタイル

ニュージーランドのライフスタイルは、日本と比べて大きな文化的な違いが多くあります。ニュージーランドの人々は非常にフレンドリーで、親しみやすく、誰とでもすぐに打ち解けていました。特に、多くの人がバスを降りる際運転手に「ありがとう」と大きな声で言っているのが印象的でした。

食文化では、ニュージーランド独自の食材や料理を楽しむことができました。マオリの伝統的なハンギ料理は素材な味を生かす繊細な料理でとても美味しかったです。食事は家族や友人との交流の場として重視されていました。食事の際、特に厳格なマナーはなく、リラックスした雰囲気の中で食べるように感じました。

また、時間に対する感覚も特徴的で、ニュージーランドでは時間にあまり縛られず、ゆったりとしたペースで生活することが多いと感じました。仕事や約束の時間に多少の遅れがあっても、周囲は寛容で、急ぐ必要がないという雰囲気がありました。また、店が閉まるのが早く17時にはほとんどの店が開いていません。さらにバスや電車は乗る時間帯によって料金が変わるなど休みを大事にしていると思いました。

人々はアウトドア活動への関心が非常に高く、週末にはハイキングやビーチでのアクティビティが人気で、特に壮大な風景や山々、海岸線などの自然環境は日常生活に大きな影響を与えており、自然と密接に関わり楽しむライフスタイルが印象的でした。

F Group

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Group F at Alpha Living Fukuoka, Nanakuma- a Residential Nursing Home to conduct an interview with the Facility Director on their group topic



Yuzuna Suzuki, Group F Leader, greeted Yasumasa Takara, Facility Director, Alpha Living Fukuoka, Nanakuma.



Group F members- It. to rt. Taisuke Kawano, Hibiki Fukushima and Yuzuna Suzuki (Group Leader) interviewed Yasumasa Takara on their group topic.



Group photo at the end of the interview

Group F

Group Members: 鈴木柚子菜 (グループリーダー)、河野匡一輔、福島 響
Yuzuna Suzuki (Group Leader), Taisuke Kawano, Hibiki Fukushima

Group Topic: 住宅型有料老人ホームの日本とニュージーランドの比較
Comparing retirement care in Japan and New Zealand

Japanese Organization Visited : Alpha Living Fukuoka Nanakuma
New Zealand Organization Visited: Bob Scott Retirement Village

Outline

- I. Introduction
- II. Management
- III. Facility Operations
- IV. Future Directions
- V. Conclusion

Key Words: aging-高齢化 ; atmosphere-雰囲気 ; community-地域 ; day service-デイサービス ; dementia-認知症 ; nursing care-介護 ; nursing-看護 ; medical care-医療 ; connection-繋がり ; nursing home-老人ホーム ; regional comprehensive care system ; 地域包括ケアシステム ; technology-技術 ; facility-施設 ; management-経営 ; pharmacy-薬局 ; service-サービス ; treasure-宝 ; staff-職員 ; user-利用者 ; visit-訪問

Synopsis:

As one student's family is involved in the care of the aging, we decided to focus on our topic-「Comparing Retirement Care in Japan and New Zealand」. Aging society asks that we focus on the care of the elderly, especially post-retirement. We interviewed Mr. Yasumasa Takara, Facility Director, Residential Nursing Home, Alpha Living Fukuoka, Nanakuma. And in the latter case, we interviewed Dee Ives, Village Manager, and other staff members at Bob Scott Retirement Village. about management, facility operations and future directions. In both cases, comprehensive care can be accessed through the necessary entities in the respective communities. At the same time, care facilities in Japan have a lack of personnel.

On the other hand in New Zealand, there is a surplus. As the number of the elderly continue to increase in both countries, the number of care facilities will also need to increase and new technologies should also be introduced to respond to various care needs.

法律、政策及び社会

私たちは2週間のニュージーランド研修でニュージーランドの国会議事堂や高等裁判所、市役所などを訪問してニュージーランドの法制度や議会の仕組みについて学びました。私はニュージーランドの議会の仕組みとワイタング条約の問題について述べます。

まず、議会の仕組みについてです。ニュージーランドは議院内閣制、立憲君主制をとっています。君主はイギリスのチャールズ3世ですが形式的な権限しかなく、実際には総督であるシンディ・キロ氏が代行を務めています。またニュージーランドでは憲法がなく実質的に法律が憲法の役割を担っています。議会は下院のみの一院制となっています。昔は二院制でしたが1950年に上院が廃止されました。政党は6つあり議員の数は120人です。総人口は北海道民と同じ位の約500万人です。政党の数が少ないと国民もどの政党を支持すればいいか決めやすいと思うのでいいと思いました。

次にワイタング条約についてです。ワイタング条約は1840年にイギリスとマオリ族の間で締結されたものです。これは、『ニュージーランドはイギリス領となるがマオリ族の土地や文化の継承を約束する』というものです。しかし条約を英語からマオリ語に翻訳した文章に問題があり、今も議論が続いています。私は実際に道でデモをしている人たちを見ました。

以上のようにニュージーランドの議会は日本と似ているところもあれば違うところもあります。そして、ワイタング条約の問題はマオリ族の権利にかかわる事例で今後どうなるか注目していきたいと思っています。

企業/団体/事務所の訪問

私たちのグループは、日本では「アルファリビング福岡七隈」、ニュージーランドでは「ボブ・スコット・リタイアメントビレッジ」という介護施設を訪問してビレッジマネージャーのディー・アイブズさんをインタビューしました。ニュージーランドと日本の介護施設の違いを、経営、施設運営、将来



Akari Hino, Group C Leader and Yuzuna Suzuki, Group F Leader at the Old Bank Arcade in Wellington's CBD



Some 2023-2024 New Zealand Class members joined Waitangi Day events.



Taisuke Kawano, Group F member, and two milkshakes

Group F

Asia Pacific Relations Training
Program Report 2024-2025



Group F members at the Bob Scott Retirement Village for their interview



Group F members interviewed Dee Ives, Village Manager, at the Bob Scott Retirement Village.



Group photo at the Village



Group F at the Village

性の3点に絞って説明します。

まず経営について述べます。ニュージーランドの施設の経営体制は、村全体を管理するマネージャー、臨床・居住者マネージャー、ユニットコーディネーターの3層構造で行われています。従業員は全体で200名ほどいます。一方日本の施設は、従業員30名で運営されています。ニュージーランドの施設の方が規模は大きい分、患者の報告ミスが生じやすいという難点があると聞きました。

次に、施設運営について述べます。ニュージーランドの施設は、1つの村の中に複数の建物があり、棟や階数によって提供するサービスを区別しています。従って重い症状の患者用の部屋と軽い症状の患者用の部屋は、建物や階が異なっています。一方日本の施設は、1つの建物に定員43名の部屋があるのみです。しかし、どちらの施設も、薬局や病院などの医療機関と家族との連携を図る点で共通しています。例えば、施設に医者が診察に来たり、入院が必要な患者に対して病院の紹介を行ったり、患者家族との面会の機会を設けていることなどがあげられます。

最後に、将来性について述べます。現在両国は高齢化に直面しています。それに加え日本は人材不足という課題を抱えています。一方ニュージーランドは、人材過剰で多くのスタッフを施設や病院に派遣していますが、待機者数が多く施設を建設するための土地が不足しているという課題があります。また、ITの導入に関して、両国どちらの施設でも、電子カルテが導入されていると知りました。しかし、ニュージーランドの施設のカルテの方がより具体的でした。患者の性格、アレルギーなどの基本的な情報に加え、患者の運動の有無やトイレに行った時間まで記載されていました。さらに、他の従業員への情報の共有も明確に行われていました。

このように、日本とニュージーランドの介護施設の仕組みや抱える課題は異なりますが、共通点もあることを知りました。特に、高齢化は両国が抱える課題です。日本のみならず、ニュージーランドもいずれ、介護施設の人材不足という課題に直面するでしょう。外国人介護人材を増やしたり労働賃金を上げるなど、何らかの策を講じる必要があると考えます。

ニュージーランドのライフスタイル

ニュージーランドに渡航する前準備の段階で、ニュージーランドは食べ物や国外のものを持ち込むことに対してとても厳しいという印象を受けました。そのため私たちは電子渡航認証や様々な証明書を書く必要がありました。またスリや犯罪率も低いとは言えない国であるということも事前情報として聞いていました。私たちは前にかけたバックやスマートフォンに肩掛けストラップをつけるなどの防犯対策をして行きました。しかし私はこの二週間で犯罪には遭わず、逆に落としたり盗まれたり、席を譲ってもらうなどのニュージーランドの人々の暖かさに触れることができました。私が電車でスナックカードを間違えて2回タップしてしまった時も、スーパーで支払いの方法がわからずに困っていた時も、ニュージーランドの人々は優しく対処法を教えてくださいました。お店で働いている人々は明るく話しやすい人々が多く、ウエリントンで暮らしていく内にこの国のことがとても好きになりました。気候も2月はニュージーランドでは夏ですが日本のように蒸し暑くなく、毎日晴天でした。最初は日本の暮らしと比較してしまう時もありましたが、ニュージーランドの暮らしをとても快適に感じました。また訪れたい国でした。



Yuzuna Suzuki, Group F member, with homestay mom



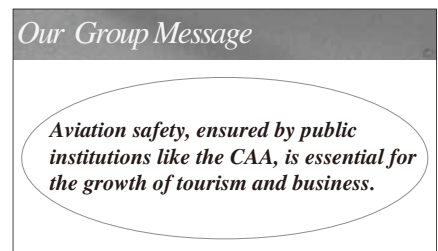
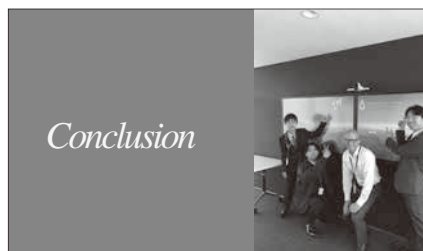
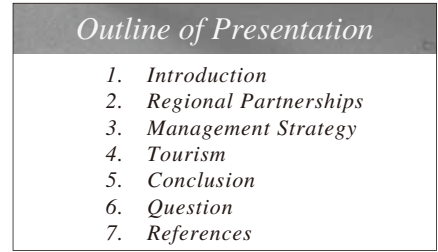
Group F practiced their final presentation.



Hibiki Fukushima during Group F's interview at the Bob Scott Retirement Village

Power Point Presentations

Group E



Professor Weston with 2024-2025 NZ Class Vice President Kendai Baba (lt.) and Class President Rin Yoshizumi (rt.)



"ようき" Twins It. to rt. Wakana Ideta, Group C member and Rin Yoshizumi, Class President/Group D leader



Tsuyoshi Ishikawa in front of the New Zealand Supreme Court



Some 2023-2024 members in front of Te Papa



Professor Weston and Akari Hino, Group C Leader, at Auckland Airport

Power Point Presentations

Group F

<p>Comparing Retirement Care in Japan and New Zealand</p> <p>Group F member:Yuzuna Suzuki, Taisuke Kawano, Hibiki Fukushima</p>	<p>Introduction</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Management 2.Facility operations 3.future directions 	<p>Management</p> <p>Structure</p> <p>Challenges</p> <p>Important points</p>	<p>Facility Operations</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Cooperation with the local community 2.The flow of the long-term care system and services 3.Facilities
<p>1.Cooperation with the local community</p>	<p>3.Facilities</p>	<p>Future Direction of aged care</p>	<p>I asked three questions.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Is the number of elderly people increasing? 2. Any problems? 3. What technology is used?
<p>Conclusion</p>	<p>Questions</p> <p>Thank you for listening. Do you have any questions?</p>	<p>References</p> <p>>Bob Scott Retirement Village: Village manager Dee, Clinical manager Christina https://www.rymanhealthcare.co.nz/living-and-care-options/care-centre</p> <p>>Alpha Living Fukuoka Nakakuma: Manager Takara アルファリビング福岡七隈 あなふき異度グループの住宅型有料老人ホーム</p> <p>operations 佛教大学大学院紀要 社会福祉学研究科 第52号 (2024年3月)</p>	<p>Thank you for listening !</p>

Seattle-Australia Activities/Spring-Fall Activities

		<p>① Ohanami at Nishikouen- March 2024 ② 2023-2024 NZ Class welcomed 2024-2025 NZ Class at local restaurant in Fukuoka ③ Group E delivered their preliminary report on their group topic during the fall semester. ④ Seattle-Australasia club members including 2024 Seattle Class members and 2024-2025 New Zealand Class members on domestic field trip to Oita -June 2024. ⑤ At Ursa Jingu in Oita Prefecture as part of a domestic field trip prior to departures for Seattle and Wellington ⑥ Group F delivered their preliminary report on their group topic during the fall semester. ⑦ 2024-2025 New Zealand Class celebrated Christmas! ⑧ Ditto.</p>

Concluding Notes

As I am retiring at the end of March 2025, this is my last Asia Pacific Relations training Program to Wellington, New Zealand. It was exciting to create this innovative practical training experience with Gina Hughes, Managing Director, Gina & Partners 17 year ago for the Fukuoka Faculty of Law. The program succeeded due to not only efforts of the training designers but also those of all the Deans, administrators, coordinators and site instructors' support. I would like to especially thank Dean Norio Okimuya who said yes from the beginning to this initiative. He not only said yes but also encouraged the expansion of the training program to include Australia. I also would like to especially thank subsequent Deans – Komei Hatada, Taiji Sunada, Kazuhiro Onodera and Naohiro Kitasaka, Faculty of law members and managers-past and present and their respective staffs for their continued and important support.

Wellington, now the program's home since 2012-2013, the city has become even more a vital government, economic and cultural center characterize by vibrant diversity and lifestyles. It remains the perfect site for this programs' collaborators- Fukuoka University, Victoria University of Wellington and Gina & Partners-to promote international and legal specialists. I am happy that my successor – Professor Hiromi Kabashima will be able to continue these efforts with the 2025-2026 Asia Pacific Relations Training class.

This year's students well as the program's OBs are living in a more complex world which need leadership across borders and ever-changing solutions to global issues. I congratulate the Asia Pacific Relations Training class of 2024-2025 on their achievements. I hope they will build on this program's experiences as they meet new challenges in the near and far future.

終わりに

令和7年3月末をもって定年退職する私にとって、今回はニュージーランドのウエリントンで行う最後のアジア太平洋法政事情研修プログラムとなります。福岡大学法学部のため17年間ジーナ&パートナーズ社のジーナ・ヒューズ取締役社長と共にこの革新的な実践的研修体験を創ることは心躍るものでした。プログラムは研修の企画者の努力だけではなく、歴代の学部長、コーディネーターそしてサイトインストラクターなど皆さまのご支援のおかげで毎回成功裏に修了しました。私が特に感謝したいのは、この構想に最初から「はい」と言ってくださった屋宮憲夫元学部長です。彼は賛同してくださったばかりでなくオーストラリアを含む研修プログラムへの拡大を推進してくださいました。さらに私は、継続して重要なサポートをしてくださった、畠田公明元法学部長、砂田太士元法学部長、小野寺一浩前法学部長、北坂尚洋現法学部長、これまでの法学部教職員そしてそれぞれのスタッフの皆さまのご尽力に心よりお礼申し上げます。

平成24年度からすると現在のプログラムの拠点であるウエリントンは、さらに活気に満ちた多様性とライフスタイルを特徴とする経済と文化の中心地となっています。そこは国際的・法的スペシャリストを育成するこのプログラムの協力者である福岡大学、ビクトリア大学ウエリントン校そしてジーナ&パートナーズ社にとってこれからも引続き完璧な場所です。私は後任の梶島洋美教授が、令和7年度のアジア太平洋法政事情研修クラスでさまざまな取組みを継続して下さることを嬉しく思います。

今年の学生もプログラムの卒業生も、これまで以上に地球規模の問題に対する解決策が常時変化し、国境を越えたリーダーシップを必要とするより多くの複雑な世界で生きています。令和6年度(2024-2025)アジア太平洋法政事情研修クラスの功績を心からお祝いします。私は皆さんが近い将来また遠い将来に新しい課題に直面した時、このプログラムの経験を活かしてくれることと期待しています。



Rin Yoshizumi, Class President/Group D Leader



Risa Ouchida, Group B Leader



Yuzuna Suzuki enjoyed riding a go-cart on the Woodhig Farm.



Clockwise
Front-Tsuyoshi Ishikawa, Group E member; Kakeru Hiroshige, Group E member; Ginji Tanaka, Group A leader and Eishin Katsuragi, Group E member role played pilots. Group E



OBs from Seattle and New Zealand Classes held a retirement party for me on 11/23/24 at Granada Suites in Fukuoka

Fukuoka University Asia Pacific Relations Training Program
at Victoria University of Wellington, New Zealand
2024-2025 Report

発行：令和7年(2025年)3月31日

発行者：福岡大学法学部

編集：北坂尚洋、ステファニー A. ウェストン



17th Program coming soon